

**Международная Научно-Исследовательская Федерация
«Общественная наука»**

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ НАУКИ И ОБРАЗОВАНИЯ

Сборник научных трудов

**по материалам
XXIII международной научной конференции**

28 февраля 2017 г.

ЧАСТЬ 2

LJOURNAL.RU

Самара 2017

УДК 001.1
ББК 60

Т34

Тенденции развития науки и образования. Сборник научных трудов, по материалам XXIII международной научно-практической конференции 28 февраля 2017 г. Часть 2 Изд. НИЦ «Л-Журнал», 2017. - 40с.

SPLN 001-000001-0107-MM
DOI 10.18411/lj-28-02-2017-1
IDSP 000001:lj-28-02-2017-1

В сборнике научных трудов собраны материалы из различных областей научных знаний. В данном издании приведены все материалы, которые были присланы на XXIII международную научно-практическую конференцию **Тенденции развития науки и образования**

Сборник предназначен для научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов.

Все материалы, размещенные в сборнике, опубликованы в авторском варианте. Редакция не вносила коррективы в научные статьи. Ответственность за информацию, размещенную в материалах на всеобщее обозрение, несут их авторы.

Информация об опубликованных статьях будет передана в систему Российского индекса научного цитирования (РИНЦ)

Электронная версия сборника доступна на сайте научно-издательского центра «Л-Журнал». Сайт центра: ljournal.ru

УДК 001.1
ББК 60

SPLN 001-000001-0107-MM

<http://ljournal.ru>

Содержание

РАЗДЕЛ VI. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ	5
Кузнецова Ю.Л. Актуальные проблемы взыскания таможенных пошлин в Российской Федерации	5
Кузнецова Ю.Л. Таможенное и налоговое право ЕАЭС: теоретико-правовые аспекты развития на современном этапе	7
Попова М.А., Баева Н.А. Некоторые особенности формирования коллегии присяжных заседателей.....	10
Шелуханов С.С., Шелуханова А.В. Психологические особенности дознания несовершеннолетних	14
РАЗДЕЛ VII. ЭКОНОМИКА	17
Карашенко В.В. Самостоятельность в разработке индивидуальных форм финансовой отчетности согласно МСФО.....	17
Кригалева В.Н. Экономический пояс Шелкового пути: проблемы и перспективы	18
Покостяева А.А. Российско-китайские экономические отношения на современном этапе и перспективы их развития в ближайшие годы	21
Попружук Ю.С. Инновационная деятельность в КНР: китайский путь развития.....	24

РАЗДЕЛ VIII. ЭКОНОМИКА	29
Андрянова М.В. Системный подход к пониманию концепции управления персоналом.....	29
Быковская Е.В. Стратегическая технологическая конкурентоспособность промышленных предприятий России: основные составляющие и направления стратегических решений.....	30
Гордеев А. А. Управление персоналом в условиях инновационной экономики	35
Пушкарева Н.А., Васылева-Керян О.В. Направления реформирования кадрового обеспечения органов местного самоуправления г. Донецка.....	37

РАЗДЕЛ VI. ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Кузнецова Ю.Л.

Актуальные проблемы взыскания таможенных пошлин в Российской Федерации

Финансовый университет при Правительстве РФ

(Россия, Москва)

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-01

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-01

Научный руководитель: Вареник П.К.

Аннотация

Статья посвящена выявлению и анализу проблем, возникающих при взимании таможенных пошлин в РФ и предложению решений по проблемам.

Ключевые слова: таможенная пошлина, взыскание таможенных пошлин, таможенные органы, проблемы таможенных пошлин.

Key words: Customs duties, collection of customs duties, customs authorities, problems of customs duties.

В настоящее время проблемы взимания таможенных пошлин как никогда актуальны как для представителей бизнеса, так и для государственных органов. Одной из причин такого повышенного интереса является постоянные изменения законодательства в области таможенного контроля. Так, действующим правовым полем на период 2016 года являются: Федеральный закон «О таможенном регулировании в Российской Федерации» №311-ФЗ от 27.11.2010 года и Таможенный кодекс Таможенного союза (ред. от 08.05.2015 года).

В соответствии с ТК ТС, таможенная пошлина это обязательный платеж, взимаемый таможенными органами в связи с перемещением товаров через таможенную границу.[2] Величина ставки таможенной пошлины устанавливается на каждый вид товара, который подлежит обложению таможенной пошлиной.

Правовые основы применения в Российской Федерации таможенных пошлин закреплены в Законе «О таможенном тарифе» (ред. от 05.04.2015). Порядок уплаты таможенной пошлины устанавливается ТК ТС и предусматривает следующие способы уплаты таможенных платежей: денежный залог, банковская гарантия, поручительство, залог имущества, иные, предусмотренные национальным законодательством (пример: Казахстан – договор страхования).[4]

Перейдем к анализу проблем, существующих в реальном секторе рынка.

Проблема №1: Отставание темпов внедрения таможенных инновационных технологий по сравнению с другими развитыми странами. К данным технологиям относятся предварительное информирование и декларирование, электронное декларирование и удаленный доступ. Как известно, в большинстве развитых стран предпочтение отдается электронному документообороту. Это позитивный опыт, который российская система может перенять.

Решением данной проблемы может быть:

- 1) Закрепление принципа первичности электронных документов
- 2) Использование электронной декларации
- 3) Применение системы управления рисками

Преимущества использования электронных документов в том, что они позволят органам таможни уменьшить расход времени на проверку документов, что, как следствие, снизит издержки участников внешней экономической деятельности. Также, электронная документация позволяет ввести повсеместно в оборот электронную декларацию, которая при попадании в информационные системы таможенных органов будет проходить автоматическую проверку на соблюдение условий принятия декларации, наличие и списание денежных средств, анализ применения системы управления рисками. Система

управления рисками несет в себе важную контрольную функцию, так как по качеству составления электронных документов позволяет выявить потенциальных недобросовестных плательщиков.

Проблема №2: некачественная работа системы «одного окна». Причинами продолжения задержек в автомобильных пунктах пропуска, где работает данная система, можно выделить следующие:

- 1) общая очередь в условиях долгой процедуры таможенного контроля;
- 2) в каждый государственный контролирующий орган документация подается отдельно, хотя большая часть информации повторяется;
- 3) первичность бумажного документооборота.

Решением данной проблемы может быть использование европейского типа «единого окна», в рамках которого создается единый документ, со всеми необходимыми сведениями для всех государственных контролирующих органов, что позволяет максимально снизить время работы служб и обеспечивает «прозрачность» информации. Также это выгодно для предприятий бизнеса, которые сэкономят временные затраты на составление различных документов на разные инстанции.

Проблема № 3: недостаточное понимание и пассивность участников ВЭД к совершенствованию таможенного законодательства[5]. Основная сложность заключается в том, что многие торговые организации недовольны существующими порядками и могли бы, проявив инициативу, повлиять на ситуацию, но не делают этого.

Решением данной проблемы является создание сотрудничества государства и бизнеса, которое заключается в проведении тренингов и повышении квалификации и профессионализма работников. Другой стороной такого сотрудничества может быть воспитание молодых профессионалов со специализированными знаниями в данной области. Следует заметить, что в молодое поколение можно вложить правовые знания, навыки и воспитать правосознание, что впоследствии поможет выйти российскому бизнесу на качественно новый уровень.

Проблема №4: подтверждение таможенной стоимости[6] с учетом применения таможенными органами «профилей риска». На практике стоимость товаров может меняться, в том числе в сторону уменьшения себестоимости продукции, но таможенные органы расценивают данное понижение как необоснованное и требуют предоставления сертификата происхождения товара для того, чтобы доказать таможенную стоимость.

Решением данной проблемы является усовершенствование таможенной базы, например, разделить вопросы выпуска товара и уплаты таможенных платежей и законодательно закрепить адекватные сроки, в течение которых таможенный орган будет обязан вынести решение по внесению изменений в декларацию и срок возврата таможенных платежей.

Еще одной проблемой является несовершенство таможенного законодательства Евразийского экономического союза. С одной стороны, новый ТК ТС должен предусматривать единство всех ставок таможенных платежей для пяти государств, с другой – в законодательство каждой страны предусмотрены свои ставки, которые сложно привести к общему знаменателю.

Итак, проанализировав основные существующие проблемы и их решения, можно сделать вывод, что только совместными усилиями всех участников ВЭД возможно добиться развития в сфере таможенного права.

Список используемых источников информации

1. Закон «О таможенном тарифе» (ред. от 05.04.2015)
2. Таможенный кодекс Таможенного союза (ред. от 08.05.2015 года)
3. Федеральный закон «О таможенном регулировании в Российской Федерации» №311-ФЗ от 27.11.2010 года
4. Таможенный юридический словарь-справочник / под ред. А.В.Малько, О.Ю.Бакаевой. – Москва: Проспект, 2016. – 304 с.
5. Попова Д. А. Проблемы взаимодействия таможенных органов и участников внешнеэкономической деятельности в рамках Таможенного союза // Молодой ученый. — 2014. — №14. — С. 175-177.
6. А.М. Ульянова решение актуальных вопросов взимания таможенных платежей в проекте ТК ЕАЭС // Таможня – 2014 – с.22-23

Кузнецова Ю.Л.

Таможенное и налоговое право ЕАЭС: теоретико-правовые аспекты развития на современном этапе

*Финуниверситет при Правительстве РФ
(Россия, Москва)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-02

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-02

Аннотация

Статья посвящена выявлению проблем развития таможенного и налогового законодательства в рамках Евразийского экономического союза. В рамках данной статьи автором рассмотрены теоретико-правовые аспекты, влияющие на развитие налогового и таможенного права.

Ключевые слова: Евразийский экономический союз, таможенное право ЕАЭС, налоговое право ЕАЭС, Таможенный кодекс ЕАЭС, развитие ЕАЭС.

На современном этапе развития международные союзы набирают все большую популярность. Евразийский экономический союз, который на данный момент объединил 5 государств, является ярчайшим примером развития экономических отношений в современном мире. Часть исследователей процесс евразийской экономической интеграции рассматривают этот феномен как в целом идеологический и политический проект с минимумом экономического обоснования. ЕАЭС видится именно как заложник амбиций правящих политических элит части постсоветских государств при отсутствии единого понимания главных общих интересов [2]. С другой стороны, сами участники заявляют об исключительно экономическом союзе. В ст.1 договора о ЕАЭС устанавливается, что его стороны учреждают Евразийский экономический союз, в рамках которого обеспечивается свобода движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики, которые определяются данным договором и международными договорами в рамках Союза. В договоре об учреждении ЕАЭС уточняется, что государства-члены принимают на себя обязательства осуществлять согласованную политику в ключевых отраслях своей экономики, таких как энергетика, промышленность, сельское хозяйство, транспорт [5].

На данный момент в Евразийский экономический союз входит пять государств: Россия, Белоруссия, Казахстан с 1 января 2015 года, Армения со 2 января 2015 года и Киргизия с 12 августа 2015 года. Безусловно, со стороны бизнеса, прежде всего встает вопрос об усовершенствовании таможенного и налогового законодательства ЕАЭС, так как у пяти стран собственные таможенные и налоговые правила, которые требуют унификации.

Начнем с анализа состояния таможенного права на данный момент. Хорошо известно, что сейчас в разработке находится проект таможенного кодекса ЕАЭС, который, по мнению специалистов, должен вступить в силу с 2017 года. Данный кодекс должен прийти на смену ТК ТС и учитывать интересы всех пяти стран-участниц.

До вступления в силу Таможенного кодекса ЕАЭС таможенное регулирование в международной организации осуществляется в соответствии с Таможенным кодексом Таможенного союза (ТК ТС) (Принят Решением Межгосударственного Совета ЕврАзЭС на уровне глав государств от 27.11.2009 N 17) и иными международными договорами государств-членов, регулируемыми таможенные правоотношения, заключенными в рамках формирования договорно-правовой базы ТС и Единого экономического пространства и входящими в соответствии со ст. 99 Договора в право ЕАЭС. Ниже приведем перечень документов, продолжающих действовать после вступления в силу Договора.

1. Соглашения между Правительством РФ, Правительством Республики Беларусь и Правительством Республики Казахстан:

- "Об определении таможенной стоимости товаров, перемещаемых через таможенную границу Таможенного союза" (от 25.01.2008);

- "О некоторых вопросах предоставления обеспечения уплаты таможенных пошлин, налогов в отношении товаров, перевозимых в соответствии с таможенной процедурой таможенного транзита, особенностях взыскания таможенных пошлин, налогов и порядке перечисления взысканных сумм в отношении таких товаров" (от 21.05.2010);
- "О свободных складах и таможенной процедуре свободного склада" (от 18.06.2010);
- "О порядке перемещения физическими лицами товаров для личного пользования через таможенную границу Таможенного союза и совершения таможенных операций, связанных с их выпуском" (от 18.06.2010).

2. Соглашение об основаниях, условиях и порядке изменения сроков уплаты таможенных пошлин (заключено в г. Санкт-Петербурге 21.05.2010).

3. Соглашение об особенностях таможенного транзита товаров, перемещаемых железнодорожным транспортом по таможенной территории Таможенного союза (заключено в г. Санкт-Петербурге 21.05.2010).

4. Соглашение о представлении и об обмене предварительной информацией о товарах и транспортных средствах, перемещаемых через таможенную границу Таможенного союза (заключено в г. Санкт-Петербурге 21.05.2010).

5. Соглашение о Едином таможенном реестре объектов интеллектуальной собственности государств - членов Таможенного союза (заключено в г. Санкт-Петербурге 21.05.2010).

6. Соглашение об особенностях таможенных операций в отношении товаров, пересылаемых в международных почтовых отправлениях (заключено в г. Санкт-Петербурге 18.06.2010).

7. Соглашение об освобождении от применения таможенными органами государств - членов Таможенного союза определенных форм таможенного контроля (заключено в г. Санкт-Петербурге 18.06.2010).

8. Соглашение по вопросам свободных (специальных, особых) экономических зон на таможенной территории Таможенного союза и таможенной процедуры свободной таможенной зоны (заключено в г. Санкт-Петербурге 18.06.2010).

9. Соглашение об особенностях использования транспортных средств международной перевозки, осуществляющих перевозку пассажиров, а также прицепов, полуприцепов, контейнеров и железнодорожного подвижного состава, осуществляющих перевозку грузов и (или) багажа для внутренней перевозки по таможенной территории Таможенного союза (заключено в г. Санкт-Петербурге 18.06.2010).

10. Договор о порядке перемещения физическими лицами наличных денежных средств и (или) денежных инструментов через таможенную границу Таможенного союза (подписан в г. Астане 05.07.2010).

Помимо указанных основных международных договоров действует ряд иных соглашений, которые в меньшей части касаются субъектов хозяйствования.

По мнению экспертов, ТК ТС устарел, так как опирается на нормы, которые «транслировались из кодекса в кодекс, начиная с 1990-х годов, когда внешнеэкономическая деятельность (ВЭД) кардинальным образом отличалась от той, которую ведут хозяйствующие субъекты сейчас» [4]. Таким образом, необходим новый кодекс, который будет учитывать как мнение бизнеса, так и интересы государств. Необходимо отметить, предприниматели желают, чтобы таможенное регулирование было прозрачным, понятным и необременительным. В проекте кодекса должно устраняться избыточное регулирование, сокращаться сроки совершения таможенных операций благодаря повсеместному использованию информационных технологий, создаваться условия для эффективного использования ресурсов таможенных органов.

Информатизация таможенной системы – вот ещё одна проблема, крайне актуальная на современном этапе, так как не все таможенные пункты имеют реальную возможность ввести электронное декларирование из-за нехватки материальной базы. Иными словами, заявленная разработчиками ТК ЕАЭС информатизация на данном этапе

не является возможной и реально выполнимой, что может быть еще одной причиной задержки введения нового кодекса в силу.

Также большую проблему составляет различия в законодательстве, которое регулирует особенности перемещения транспортных средств международной перевозки. Особенно проблемным является запрет на использование временно ввезенных автомобилей для совершения внутренних перевозок по территориям государств ТС, который противоречит транспортному законодательству стран-участниц. Также, касаясь железнодорожного транспорта, есть затруднения с возможностью передавать вагоны, которые используются для международных перевозок, получателям товаров в том случае, если эти вагоны являются собственностью самих получателей, а не железной дороги [4]. Эти проблемы должны быть решены в новом Таможенном кодексе ЕАЭС.

Еще одним немаловажным аспектом развития права Евразийского экономического союза является развитие налогового законодательства. Эксперты предлагают взять за основу налоговое право ЕС, так как цели функционирования у ЕС и ЕАЭС схожи: экономическое развитие стран-членов и создание свободного от барьеров рынка внутри союзов. Конечно, есть различия в структуре органов и их функционировании, но сама основная идея остается неизменной. Налоговое право ЕС представляет собой совокупность налоговых положений учредительных договоров и нормативно-правовых актов, принятых институтами ЕС, общих принципов европейского права, применяемых к налоговым отношениям, и решений Суда ЕС по налоговым вопросам. На данном этапе развития в ЕАЭС нет никакого единого налогового законодательства.

Возможность действия комиссии ограничена рядом сфер напрямую в которые не входит налоговое право, но есть указания на иные сферы, определенные договором т. е. перечень является открытым. Согласно п. 3 ст. 73: «государства-члены определяют направления, а также формы и порядок осуществления гармонизации законодательства в отношении налогов, которые оказывают влияние на взаимную торговлю, чтобы не нарушить условия конкуренции и не препятствовать свободному перемещению товаров, работ и услуг на национальном уровне или на уровне Союза, включая: 1) гармонизацию (сближение) ставок акцизов по наиболее чувствительным подакцизным товарам; 2) дальнейшее совершенствование системы взимания налога на добавленную стоимость во взаимной торговле (в том числе с применением информационных технологий)[3]»

В Российской Федерации сформирована «федеральная» структура налогового законодательства, включающая три его уровня (федеральный, региональный и местный). В остальных унитарных государствах ЕАЭС образовалось «монолитное» налоговое законодательство, представляющее собой единый нормативный правовой массив, совокупность нормативных правовых актов, принимаемых в соответствии с налоговым кодексом для регулирования налоговых отношений.

Все иные акты налогового законодательства производны от налогового кодекса и не могут ему противоречить. Если в России налоговое законодательство формируется через объединение законодательных актов (федеральных и региональных законов о налогах и сборах, нормативных правовых актов о налогах и сборах, принятых представительными органами местного самоуправления), то в других государствах ЕАЭС налоговое законодательство включает в свой состав как законодательные акты, так и иные источники налогового права — международные договоры, подзаконные акты.

В налоговом кодексе может устанавливаться запрет на включение налоговых норм в непрофильные («неналоговые») законодательные акты. Такой запрет направлен на избежание коллизий между *lex generalis* и *lex specialis* при регулировании налоговых отношений[6].

Таким образом, развитие унифицированных кодексов в рамках Евразийского экономического союза поможет оптимизировать процесс взимания таможенных пошлин и налогов.

Список используемых источников информации

1. Федеральный закон «О таможенном регулировании в Российской Федерации» №311-ФЗ от 27.11.2010года
2. Бьюнов В. Н., Филиппова М. Г., Мамедов Р. М., Коротковский В. В., Рзаева Е. А., Кофанов В. А. Некоторые перспективы и противоречия развития ЕАЭС // Молодой ученый. — 2016. — №8. — С. 520-523.

3. Договор о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014 – [Электронный ресурс] – // URL: <http://eaeunion.org/> (Дата обращения 15.04.2016).
4. Интервью с Владимиром Гошиным – [Электронный ресурс] – // URL: <https://rg.ru/2014/09/02/tamozh.html> - дата обращения 15.12.16
5. Капустин А.Я. Право евразийского экономического союза: подходы к концептуальному осмыслению // Современный Юрист. – 2015. - №1(10) январь – март.
6. Козырин А.Н. Кодификация налогового законодательства в государствах Евразийского экономического союза // Реформы и право, 2015.- №4.-С.34-41.

Попова М.А., Баева Н.А.

Некоторые особенности формирования коллегии присяжных заседателей

*Российский Университет Правосудия
(Россия, Воронеж)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-03

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-03

Аннотация

Статья посвящена вопросам особенности формирования коллегии присяжных заседателей в соответствии с действующим в Российской Федерации уголовно-процессуальным законодательством.

Ключевые слова: коллегия присяжные заседатели, формирование коллегии присяжных заседателей, суд присяжных.

Features of formation of the jury

Abstract

The article is devoted to peculiarities of formation of the jury in accordance with the current Russian Federation criminal procedure legislation.

Key words: panel of jurors, the formation of the jury, the jury.

Актуальность проблемы

В современной научной литературе часто высказываются мнения ученых, относительно реформирования института присяжных заседателей. В частности, предлагается скорректировать процесс формирования коллегии присяжных заседателей, выдвигаются предложения как по существенному упрощению механизма формирования коллегии присяжных заседателей, так и по введению дополнительных механизмов проверки добросовестности и личных данных будущих присяжных заседателей (что естественно приведет к усложнению процесса формирования коллегии присяжных заседателей). Таким образом сегодня необходимо провести анализ особенностей формирования коллегии присяжных заседателей и высказать свои предположения относительно необходимости формирования данного правового института.

Как показывает анализ уголовно-процессуального законодательства, рассмотрение уголовного дела с участием присяжных заседателей в целом построено на основе общего порядка уголовного судопроизводства, однако при этом имеет достаточно большое количество особенностей. Судебный процесс с участием присяжных заседателей условно можно разделить на несколько стадий: стадия предварительного слушания по уголовному делу; стадия подготовки к рассмотрению уголовного дела; стадию судебного следствия по уголовному делу; стадия прения сторон по уголовному делу; стадия реплики и последнего слово подсудимого по уголовному делу; стадия постановки вопросов, подлежащих разрешению присяжными заседателями; стадия оглашения напутственного слова председательствующего; стадия совещание присяжных; вынесение и провозглашение вердикта по уголовному делу; стадия обсуждения последствий вердикта для уголовного дела; стадия постановления приговора по уголовному делу.

В стадии предварительного слушания по уголовному делу, председательствующим определяются основания инициации судебного процесса с участием присяжных заседателей. При этом судья, перед назначением предварительного дела к слушанию, обязательно должен проверить выполнение следователем требований ст. 217, 218 УПК РФ. Исходя из содержания данных норм, следователь осуществляющий предварительное расследование по уголовному делу в обязательном порядке должен информировать

обвиняемого (в частности разъяснить обвиняемому его право) на рассмотрение уголовного дела судом присяжных, его общие права как субъекта уголовного судопроизводства осуществляемого в форме суда присяжных, порядок обжалования судебного решения вынесенного судом присяжных, а также непосредственно выяснить желание обвиняемого воспользоваться судом присяжных.

На основании проведенного предварительного слушания и подтверждения подсудимым своего желания воспользоваться правом на суд присяжных, судья выносит постановление о назначении уголовного дела к слушанию. В данном постановлении в обязательном порядке указывается количество присяжных заседателей, которых необходимо вызвать в судебное заседание (не менее двадцати). Также в данном постановлении отражается в каком режиме будет проходить судебное заседание по уголовному делу – открытым, закрытым, или частично закрытым.

После того, как судебное заседание с участием присяжных заседателей было назначено, помощник судьи (либо секретарь) производит случайный отбор из находящихся в каждом суде субъекта Российской Федерации и каждом окружном (флотском) военном суде общего и запасного списков кандидатов в присяжные заседатели посредством случайной выборки, а также проверяет обстоятельства, которые препятствуют привлечению того или иного лица в качестве присяжного заседателя (ч. 1 и 2 ст. 326 УПК РФ). После того, как секретарь или помощник судьи произвели случайную выборку из общего и запасного списков кандидатов в присяжные заседатели, составляется общий предварительный список кандидатов с указанием их личностных характеристик (фамилия, имя, отчество, адрес регистрации). Следует подчеркнуть тот факт, что фамилии присяжных заседателей вносятся в предварительный список исключительно в том порядке, в котором производилась случайная выборка. Тем присяжным заседателям, которые были включены в список, не позднее чем за семь суток до начала судебного разбирательства вручаются судебные извещения, с требованием во определенное время явиться в суд.

После выполнения вышеуказанных требований, судья приступает к непосредственной подготовке уголовного дела к судебному разбирательству. В частности, в рамках подготовительной части проверяется явка кандидатов в присяжные заседатели. Если в суд явилось менее двадцати кандидатов в присяжные заседатели, то судья дает распоряжение о вызове в суд дополнительных кандидатов. После того, как в суд явилось не менее двадцати кандидатов, списки с подменённым указанием явившихся в суд вручаются сторонам, при этом судья разъясняет сторонам их права: заявить мотивированный отвод присяжному заседателю, заявить немотивированный отвод присяжного заседателя, разъясняет и иные права, и последствия их неиспользования. Непосредственно после этого начинается формирование коллегии присяжных заседателей.

Исходя из положений ст. 328 УПК РФ, председательствующий судья произносит перед кандидатами, явившимися в зал судебного заседания вступительное слово, в котором он представляет стороны, непосредственно представляется сам, сообщает общую информацию по рассматриваемому уголовному делу, информирует кандидатов в присяжные заседатели об предполагаемой продолжительности судебного разбирательства по делу, информирует кандидатов в присяжные заседатели относительно задач, которые будут стоять перед ними, информирует кандидатов в присяжные заседатели относительно условий участия их в рассмотрении уголовного дела, информирует кандидатов в присяжные заседатели об обязанностях отвечать максимально правдиво по вопросам которые будут поставлены в рамках рассматриваемого уголовного дела, а также указывает на обязанность кандидатов в присяжные заседатели предоставить информацию о себе и об отношениях с иными участниками уголовного судопроизводства по рассматриваемому делу.

Далее суд переходит к процедуре непосредственного формирования коллегии присяжных заседателей, которая включает в себя рассмотрение самоотводов, мотивированных и немотивированных отводов. Судья, председательствующий в судебном заседании, в-первую очередь опрашивает кандидатов в присяжные заседатели относительно обстоятельств которые могут помешать их участию в рассмотрении конкретного уголовного дела. Любой из кандидатов в присяжные заседатели должен

заявить председательствующему судье относительно наличия таких обстоятельств, либо заявить самоотвод. Следует подчеркнуть тот факт, что рассматривая самоотводы и заявления относительно обстоятельств, которые могут помешать участию в уголовном деле присяжного заседателя, судья опрашивает стороны относительно их мнения по поводу заявленных самоотводов и об иных обстоятельствах (хотя судья не связан их мнением по данным вопросам).

Те кандидаты в присяжные заседатели, чьи самоотводы были удовлетворены, освобождаются от обязанности участия в судебном разбирательстве по конкретному уголовному делу и удаляются из зала судебного заседания (ч. 6 ст. 328 УПК РФ). На наш взгляд данное положение уголовно-процессуального закона нуждается в корректировке, т.к. в соответствии со ст. 241 УПК РФ, по общему правилу во всех судах разбирательство уголовных дел открытое, за исключением четко оговоренных случаев, перечень которых содержится в ч. 2 ст. 241 УПК РФ. Таким образом, те лица, которые были исключены из списка кандидатов в присяжные заседатели, при желании, могут остаться в зале судебного заседания и присутствовать на любой стадии судебного рассмотрения уголовного дела (безусловно, если дело слушается в «открытом режиме»). *На, этом основании считаем, что в ч. 6 ст. 328 УПК РФ фразу «и удаляются из зала судебного заседания» следует исключить и дополнить часть новым предложением следующего содержания: «Дальнейшее их присутствие в зале судебного заседания допускается в соответствии со статьей 241 настоящего Кодекса».*

Как показывают проанализированные материалы судебной практики, очень часто присяжные заседатели скрывают информацию относительно своей личности (См. например: приговор Магаданского областного суда от 27 декабря 2012 г.). При этом подчеркнем, что сокрытие такой информации лишает стороны законных оснований на заявление мотивированных либо немотивированных отводов, что в свою очередь является основанием для дальнейшей отмены приговора по уголовному делу. Приведенный выше пример из практики, к сожалению, не является единичным случаем, из-за сокрытия присяжным заседателем важной информации касающейся своей личности, отменяется достаточно большое количество судебных приговоров. Учитывая этот факт, нами предлагается ввести в КоАП РФ статью, устанавливающую административную ответственность за умышленное сокрытие кандидатом в присяжные заседатели сведений относительно своей личности (при условии, что в сокрытых сведениях имеются обстоятельства, которые в соответствии с уголовно-процессуальным законом являются препятствием для отправления правосудия в качестве присяжного заседателя).

После того, как процедура заявления и удовлетворения самоотводов кандидатов в присяжные заседатели завершается, стороны могут реализовать свое право на заявление мотивированных отводов кандидатов в присяжные заседатели. При этом стороны вправе задать вопросы тем присяжным заседателям, которые остались. После этого стороны передают председательствующему свои мотивированные письменные ходатайства относительно отвода присяжных, при этом в зале судебного заседания они не оглашаются. Данные ходатайства рассматриваются и разрешаются судьей без удаления в совещательную комнату.

Информацию о кандидатах в присяжные заседатели, которые были исключены из предварительного списка, председательствующий судья доводит до сведения сторон. В случае, если после удовлетворения всех самоотводов и мотивированных отводов осталось менее восемнадцати присяжных заседателей, то председательствующий судья дает распоряжение о вызове дополнительных кандидатов. Если же количество кандидатов составляет восемнадцать и более, то председательствующий судья предлагает сторонам, участвующим в рассмотрении уголовного дела заявить немотивированные отводы путем вычеркивания ими из полученного предварительного списка фамилий отводимых кандидатов в присяжные заседатели.

Подчеркнем, что правом использовать отвод присяжному заседателю наделяется только подсудимый (его защитник) и государственный обвинитель, причем такой отвод может быть заявлен только два раза каждой стороной.

После того, как в рамках подготовки дела к судебному разбирательству были решены вопросы, касающиеся самоотводов и отводов присяжных заседателей, секретарь судебного заседания или помощник судьи формируют список оставшихся граждан-

кандидатов в присяжные заседатели, при этом фамилии оставшихся кандидатов включаются в список именно в той последовательности, в которой они были в первоначальном списке.

После завершения данной процедуры, председательствующий судья объявляет результаты проведенного отбора присяжных заседателей (указывая при этом основания исключения того или иного кандидата из списка присяжных заседателей), благодарит оставшихся кандидатов в присяжные заседатели. При этом подчеркнем тот факт, что в случае если оставшихся кандидатов в присяжные заседатели останется менее четырнадцати, то необходимое количество лиц вызывается в суд дополнительно по запасному списку, причем в отношении вновь вызванных вопросы об их освобождении от участия в рассмотрении уголовного дела и отводах решаются в общем порядке. По окончании этой деятельности и ее результатам председательствующий оглашает фамилии, имена и отчества присяжных заседателей, занесенные в протокол судебного заседания. При этом первые двенадцать образуют коллегия присяжных заседателей по уголовному делу, а два последних участвуют в рассмотрении уголовного дела в качестве запасных присяжных заседателей.

После того, как формирование коллегии присяжных заседателей считается завершенным, судья предлагает двенадцати основным присяжным заседателям занять их места на специальной скамье присяжных заседателей, которая должна быть отделана от присутствующих в зале судебного заседания, от адвоката, государственного обвинителя. Как правило, скамья присяжных заседателей находится прямо напротив обвиняемого. Что касается двух запасных присяжных заседателей, то они размещаются в специально отведенной зоне, отделенной от основного состава присяжных заседателей. Следует обратить внимание на тот факт, что в случае если в материалах дела содержится информация о государственной, или иной охраняемой законом тайне, то с присяжных заседателей берется соответствующая подписка о неразглашении. В случае, если какой-либо из присяжных заседателей отказывается дать подобную подписку, то он заменяется запасным присяжным заседателем.

Уголовно-процессуальное законодательство предусматривает случай, когда количество выбывших присяжных заседателей может превысить количество запасных. В такой ситуации состоявшееся судебное разбирательство признается недействительным, а председательствующий приступает к отбору присяжных заседателей, в котором могут принимать участие и присяжные заседатели, освободившиеся в связи с роспуском коллегии.

Таким образом, в заключении можно сделать следующие выводы. Современная система формирования коллегии присяжных заседателей представляет собой действенный и прозрачный механизм, при котором равное воздействие на процессы отбора присяжных представляются как стороне обвинения, так и стороне защиты, в чем на наш взгляд проявляется принцип равноправия и состязательности сторон. Что касается самого механизма формирования коллегии присяжных, то он в наиболее общем виде состоит из следующих частей: вступительного слова председательствующего судьи, опроса кандидатов в присяжные заседатели судьей и сторонами, обсуждения каждого кандидата, отвода кандидатов и собственно образования коллегии присяжных заседателей.

Список используемых источников информации

1. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации: Федеральный закон от 18.12.2001 № 174-ФЗ (ред. от ред. от 19.12.2016г.) // Собрание законодательства РФ. — 2001. — № 52 (ч. I). — Ст. 4921; Собрание законодательства РФ. — 2016. — № 52 (Часть V). — Ст. 7506.
2. Материал уголовного дела № 1—172/2012 от 27 декабря 2012 г. по делу № 1—172/2012 [Электронный ресурс] // Консультант Плюс: справочные и правовые системы: материалы судебной практики. — Режим доступа: <http://base.consultant.ru>. — Дата обращения: 18.02.2017г.
3. Моисеева Т.В. Объективная и беспристрастная коллегия присяжных заседателей: общие условия формирования/ Т.В. Моисеева // Журнал российского права. — 2011. — № 11. — С. 79-84.
4. Спиринов С.В. Теория и практика формирования состава коллегии присяжных заседателей по уголовному делу... дисс. канд. юрид. наук/ С.В. Спиринов. — Самара, 2010. — 177 с.
5. Тисен О.Н. Теоретические и практические проблемы формирования коллегии присяжных заседателей: Монография/ О.Н. Тисен. — М.: Юрлитинформ, 2010. — 169 с.
6. Чашин А.Н. Суд присяжных в России: учебное пособие/ А.Н. Чашин. — М.: Дело и сервис, 2013. — 128 с.

Шелуханов С.С.¹, Шелуханова А.В.²

Психологические особенности дознания несовершеннолетних

¹Тамбовский государственный технический университет

²Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина

(Россия, Тамбов)

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-04

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-04

Аннотация

Статья анализирует психологические особенности дознания несовершеннолетних, производится анализ личности подростка, совершившего преступление. Также рассматриваются стадии дознания несовершеннолетних преступников.

Ключевые слова: дознание несовершеннолетних, личность несовершеннолетнего правонарушителя, основные этапы допроса.

Знание психологических особенностей подростков способствует правильному решению задач расследования преступлений и перевоспитания несовершеннолетних преступников. Работники правоохранительных органов и в первую очередь органов дознания, используя эти знания, обеспечивают правильную диагностику личности несовершеннолетнего, индивидуальный подход к нему, выбор и применение наиболее соответствующих ситуации тактических приемов и др.

Наиболее удачный анализ личности несовершеннолетнего правонарушителя на предварительном следствии соответствует следующей схеме:

1. наследственно-биологические факторы,
2. ближайшее социальное окружение подростка,
3. личностные характеристики подростка,
4. правосознание подростка.

К кризисным явлениям, характеризующим психофизиологическое развитие подросткового возраста, которые могут представлять определенные предпосылки трудновоспитуемости и асоциального поведения, можно отнести следующие особенности организма и психики подростка:

1. Ускоренное и неравномерное развитие организма подростка в период полового созревания,
2. Изменения в характере взаимоотношений со взрослыми, выражающиеся в повышенной конфликтности подростка с родителями,
3. Изменения в характере взаимоотношений со сверстниками, как с представителями своего, так и противоположного пола.

Известно, что в подростковом возрасте отмечаются снижение порога возбудимости центральной нервной системы, ослабление в ней процессов торможения и преобладание процессов возбуждения, неадекватность и дезинтегрированность реакций организма подростка на воздействие различных внешних факторов, возникновение повышенного интереса к событиям жизни, стремление к личному участию в них, переоценка своих сил, прав и возможностей. Все это имеет место на фоне повышенной эмоциональности и эффективности.

Естественно, что без участия психолога следователь и суд не в состоянии определить, насколько сказались те или иные возрастные особенности на имеющей уголовно-правовое значение деятельности несовершеннолетнего или подростка.

При анализе причин антиобщественной ориентации личности подростка психолог исследует особенности формирования его правосознания, реальных жизненных ценностей, нравственно-нормативных установок и соотносит их с выделенными индивидуально-типологическими и характерологическими особенностями. При

исследовании специфики принятия решений изучаются индивидуальные свойства личности.

При допросе несовершеннолетних наряду с общими закономерностями, характерными для этого следственного действия, следует учитывать ряд особенностей, которые прежде всего связаны с возрастом несовершеннолетних.

Каждый допрос несовершеннолетних можно разделить на следующие 5 этапов.

1. **На первоначальном этапе** допроса следователь, как правило, в устной форме получает от несовершеннолетнего допрашиваемого его анкетные данные. На этом этапе оба собеседника приблизительно намечают линию своего дальнейшего поведения по отношению друг к другу. Главная задача следователя - правильно диагностировать личность допрашиваемого.
2. **Период вступления в психологический контакт** между допрашиваемым и допрашивающим - сущность второго этапа допроса. Следует отметить, что контакт устанавливается не на каждом допросе, однако практически каждый следователь пытается его достигнуть. На этой стадии темой беседы являются обычные незначительные для существа дела вопросы; как правило, они касаются биографии допрашиваемого, его учебы, увлечения и т.д.
3. **Главная часть допроса.** В этот период следователь стремится получить от допрашиваемого основную информацию по делу. При правильно организованном допросе это обычно удается.
4. Затем следователь сопоставляет полученную на допросе с уже имеющейся у него по делу информацией и пытается устранить противоречия, неясность, неточности и т.д.
5. **На заключительном этапе допроса** следователь различными способами (рукопись, машинопись, магнитофонная запись, стенограмма) заносит в протокол полученную в результате допроса информацию и представляет эту информацию уже в письменном виде допрашиваемому, который, подтвердив правильность записанного в протокол, его подписывает. На этой стадии важно сохранить лексические особенности речи несовершеннолетнего.

Анализ успешных допросов несовершеннолетних правонарушителей позволяет дать следующие практические рекомендации.

У «трудного» подростка надо в первую очередь выявлять положительные качества, на базе которых только и возможно достижение с ним психологического контакта и его перевоспитание.

Изучение недостатков «трудного» подростка чаще происходит опосредствованно (через других лиц в ходе конкретной деятельности, в естественной обстановке).

Понять такого подростка можно только в том случае, если тщательно изучить среду, людей, которые его воспитывали ранее, его товарищей по двору, улице, классу.

Надо всемерно побуждать воспитанника к самопознанию и самооценке: никакое точное знание психологии «трудных» подростков не даст результатов, если сам подросток не убедится в правильности данной ему оценки, не осознает нетерпимости своих недостатков.

Таким образом, особое внимание нужно обращать на возникающие самопроизвольно малые группы подростков (внутри классного коллектива, а также во дворах больших домов, около зрелищных предприятий, магазинов и др.). Общим для них (или по крайней мере для большинства) является наличие наиболее влиятельных для данной группы лиц. Задача состоит в том, чтобы привлечь в качестве своих союзников

тех, кто положительно влияет на ребят, и нейтрализовать тех, кто оказывает отрицательное влияние.

Список используемых источников информации

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) (с изм. от 21.07.2014г. N11-ФКЗ) [Электронный ресурс]: Гарант. Информационно-правовой портал. – Режим доступа: <http://ivo.garant.ru/#/document/10103000/entry/0:1>
2. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18 декабря 2001 г. N 174-ФЗ (в ред. от 01.05.2016 г, с изм. и доп. от 01.05.2016 г. №139-ФЗ) [Электронный ресурс]:Гарант. Информационно-правовой портал. – Режим доступа:<http://ivo.garant.ru/#/document/12125178/paragraph/53424899:6>
3. Арестова Е.Н. Производство органами дознания неотложных следственных действий по уголовным делам, по которым обязательно производство предварительного следствия // Российский следователь. ¾ М.; Юрист, 2003. ¾ № 10. ¾ С.5-6.
4. Баяхчев В.Г. Недопустимые доказательства // Комментарий к Уголовно-процессуальному кодексу РК / Под общ. ред.В. В. Мозякова. ¾ М., 2002. ¾ 425 с.
5. Беляков А.М. Служба судебных приставов: дознание по уголовным делам // Закон и право. ¾ М.; ЮНИТИ-ДАНА, 2003. ¾ № 12. ¾ С.26-28.

РАЗДЕЛ VII. ЭКОНОМИКА

Каращенко В.В.

Самостоятельность в разработке индивидуальных форм финансовой отчетности согласно МСФО

«Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова» Шахтинский институт (филиал) ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова (Россия, Шахты)

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-05

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-05

Аннотация

В статье выявляется степень самостоятельности в разработке форм финансовой отчетности согласно МСФО и ПБУ. Сравняется порядок детализации и оценки статей, приводятся минимальные линейные статьи отчета о финансовом положении.

Ключевые слова: МСФО, ПБУ, индивидуальные формы, финансовая отчетность, линейные статьи, детализация, самостоятельность.

В МСФО не содержится форм финансовой отчетности обязательных к применению. Индивидуальные формы отчетности организации разрабатывают самостоятельно с учетом требований, предъявляемых стандартами. В России организациям предоставлено право самостоятельно разрабатывать формы бухгалтерской отчетности, но при этом Минфин России рекомендует использовать регламентированные образцы форм и учитывать ограничения по составу, содержанию и методическим основам формирования отчетности. В ПБУ 4/99 определены подходы к раскрытию существенной информации, ориентированные на ее важность для заинтересованных пользователей.

Отчет о финансовом положении (бухгалтерский баланс) является основным отчетом в комплекте документов финансовой отчетности, как по МСФО, так и по ПБУ. Другие отчеты служат расшифровкой к статьям бухгалтерского баланса. Тем не менее, такие расшифровки являются настолько важными, что без них невозможно оценить финансовое положение организации, принять управленческое и финансовое решение, оценить эффективность управления.

В МСФО не предписывается строго регламентированная форма баланса, но есть требования к порядку представления статей и раскрытию информации. Названия минимальных линейных статей, приведенных в Стандарте (IAS 1 «Представление финансовой отчетности»), не носят обязательного характера. Организации самостоятельно устанавливают названия статей, их порядок представления в отчетности, детализацию. Информация, подлежащая представлению в отчете о финансовом положении, должна включать как минимум следующие линейные статьи.

Таблица 1.

Условные названия линейных статей

1. Основные средства	10. Активы, предназначенные для продажи или выбытия
2. Инвестиционная недвижимость	11. Неконтролируемая доля участия в собственном капитале
3. Нематериальные активы	12. Собственный капитал и резервный капитал
4. Финансовые активы	13. Кредиторская задолженность
5. Инвестиции в долевом участии	14. Финансовые обязательства
6. Биологические активы	15. Резервы
7. Запасы	16. Текущие налоговые обязательства
8. Дебиторская задолженность	17. Отложенные налоговые обязательства и отложенные налоговые активы
9. Денежные средства и их эквиваленты	18. Обязательства по группам выбытия активов, предназначенных для продажи

Порядок представления статей в отчетности и ее детализацию организации устанавливают самостоятельно. В МСФО нет предписания порядка, в котором статьи должны представляться в балансе. Порядок представления и названия статей могут разрабатываться в соответствии с характером организации и ее операций. Каждая статья должна раскрываться в балансе или в примечании к нему.

При разбивке статей на подклассы необходимо учитывать принцип существенности. Как минимум каждая статья должна разбиваться на подклассы по характеру и суммам кредиторской и дебиторской задолженности материнской, дочерних и других компаний. Например, для собственного капитала в балансе или в примечаниях к нему должна показываться следующая информация: количество акций, разрешенных к выпуску; количество выпущенных или полностью оплаченных акций, а также выпущенных, но не оплаченных полностью; номинальная стоимость акций; сверка количества акций в обращении в начале и конце года; права и привилегии по видам акций, ограничения и распределение дивидендов; количество акций, виды, принадлежащие материнской и дочерним компаниям; другая информация. Компании, не являющиеся акционерными обществами, должны представлять информацию, эквивалентную вышеназванным требованиям.

Активы и обязательства, отличающиеся по своему характеру, подлежат оценке на разной основе. Например, отдельные виды активов по подклассам могут оцениваться по первоначальной стоимости (фактической себестоимости) или восстановительной стоимости (стоимости замещения). Оценка по первоначальной стоимости является традиционной и преобладающей, но не единственной. МСФО признают равноправными и другие виды оценок.

Использование различных основ оценки предполагает, что они различаются по своему характеру и таким образом должны представляться в качестве отдельных линейных статей. Запасы могут быть представлены в виде товаров, материалов, незавершенного производства или в виде единой статьи – «Запасы» (единая статья «Запасы» представлена укрупнено и в российском формате баланса). Организация должна раскрывать в балансе или в примечании к нему дальнейшие подклассы каждой из представленных линейных статей, классифицированных в соответствии с операциями организации. Например, по видам товаров, материалов, сырья, полуфабрикатов, тары.

В заключении отметим следующее: IAS 1 «Представление финансовой отчетности», не предписывает конкретный порядок или формат, в котором статьи должны представляться в бухгалтерском балансе. Статьи могут быть представлены в зависимости от изменения ликвидности или деления активов на краткосрочные и долгосрочные. Степени ликвидности не регламентируются в МСФО, классификация ликвидности лежит в сфере профессионального суждения. Выбранная форма отчета, названия линейных статей, порядок их отражения утверждается в учетной политике.

Список используемых источников информации

1. Ковалев, С.Г. Международные стандарты финансовой отчетности в примерах и задачах: Практическое пособие / С.Г Ковалев, Т.Н. Малькова. – М.: Финансы и статистика, 2006. – 296 с.
2. Перечень стандартов МСФО [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.nalog-nalog.ru>

Кригалева В.Н.

Экономический пояс Шелкового пути: проблемы и перспективы

*Иркутский Государственный Университет
(Россия, Иркутск)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-06

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-06

Аннотация

В статье рассматривается и анализируется китайская стратегия экономического пояса Шелкового пути, её проблемы и перспективы.

Ключевые слова: экономический пояс; Шелковый путь; Евразийский Экономический союз; Китай; мировая экономика.

Abstract

In article author considers and analyzes Chinese strategy of Silk Road Economic Belt, its problems and perspectives.

Key words: economic belt; Silk Road; Eurasian Economic Union; China; world economy.

Стратегия экономического пояса Шелкового пути, выдвинутая председателем Китайской Народной Республики Си Цзиньпином осенью 2013 года, является частью проекта под названием “Один пояс - один путь” и показателем того, что экономическая политика КНР серьезно обновится, поскольку основной задачей руководства Китая является постоянный поиск устойчивых путей развития страны под руководством КПК [Баринкова, Кремнёв]. Данный проект также включает в себя стратегию морского Шелкового пути и подразумевает под собой возрождение Великого Шелкового пути, который внес неоценимый вклад в развитие отношений между Востоком и Западом. В рамках данной стратегии рассматривается создание трех трансевразийских экономических коридоров: северного (Китай - Центральная Азия - Россия - Европа), центрального (Китай - Центральная и Западная Азия - Персидский Залив и Средиземное море) и южного (Китай - Юго-Восточная Азия - Южная Азия - Индийский океан) [Ремыга, 2015].

Считается, что проект “Один пояс - один путь” надолго определит внешнеэкономическую политику Китая. Основная цель данной концепции заключается в укреплении партнерских отношений между Азией, Европой и Африкой. Вопрос о предполагаемых «пользе» и «вреде» проекта для различных стран-участников и не участников постоянно поднимается в политическом дискурсе разных стран [Кузнецова].

Главным сотрудником Китая в реализации проекта стал Евразийский Экономический Союз: они могут сотрудничать в усовершенствовании транспорта для развития инфраструктуры, в сфере строительства, выработке ресурсов и новых технологий в рамках ЭПШП. О решении России принять участие в стратегии Экономического пояса шелкового пути заявил в 2015 году вице-премьер РФ Игорь Шувалов в ходе Азиатского экономического форума: “Мы рады возможности наращивать сотрудничество в формате Китай и Евразийский союз... Свободное движение товаров и капиталов в рамках ЕАЭС сближает экономики Европы и Азии, что перекликается с инициативой экономического пояса Шелкового пути, выдвинутой китайским руководством. Мы в РФ уверены, что совместная работа по развитию евразийского партнерства и экономического пояса Шелкового пути создаст дополнительные возможности для развития стран Евразийского союза и Китая”.

Большую роль в реализации проекта играют инвестиции. По данным ТАСС, в целях финансирования проектов концепции “Один пояс — один путь” в 2014 г. в Китае были созданы два новых финансовых института: Азиатский банк инфраструктурных инвестиций (АБИИ) и Фонд Шелкового пути. Основными источниками финансирования фонда являются Государственная администрация валютных поступлений Китая, Китайская инвестиционная корпорация, Экспортно-импортный банк Китая и Банк развития Китая. Начальный капитал фонда составил \$10 млрд.

Данная китайская концепция нацелена на то, чтобы создать такую инфраструктурную сеть, которая в будущем свяжет всю планету и при которой в рамках глобализирующегося мирового сообщества [Макеева] выигрывают все её участники, а не только КНР.

“Выдвинутая Китаем инициатива, отражающая идеалы и ценности всего человеческого сообщества, — попытка поиска новой модели международного взаимодействия, которая даст положительный импульс мировому развитию и будет способствовать поддержанию всеобщего мира на планете. Китай не претендует на экономическую гегемонию и не заявляет о своей исключительности. Теоретические основы, на которых базируются главные положения концепции, согласуются с основными целями Устава ООН и пятью принципами мирного сосуществования. Проект полностью открыт для участия всех членов международного сообщества и не ограничивается территорией, исторически относящейся к древнему Шелковому пути.”

[Кулинцев, 2015]. Такого рода включение идеалов и ценностей в экономический аспект соответствует духовным основам хозяйственной культуры Китая [Кобжицкая].

Существует ряд проблем, которые могут встать на пути успешной реализации данного проекта. Для их устранения всем участникам глобальной сети придется приложить усилия. Особенно это касается государств-участников ЕАЭС, которым в реализации проекта отводится особая роль, так как они являются наиболее перспективными коридорами из Китая в Европу. ЕАЭС предстоит решить проблемы, связанные с железнодорожным и автомобильным транспортом, например, стоимость перевозок по железнодорожным путям, срок таможенных проверок и низкое качество автомобильных дорог.

Не стоит забывать и о тех проблемах, позаботиться о которых ради общего блага должно каждое государство, принявшее участие в проекте “Один пояс - один путь”. Для осуществления концепции необходимо развитие инфраструктурной связи стран, внедрение общих принципов сертификации [Кумялова], финансовое объединение и политическая организация.

На данный момент проект, развивается медленно, но верно. Осуществляется политическая и организационная подготовка инициативы Китая. Правительство КНР активно обсуждает концепцию на международных конференциях с лидерами других стран. Были подписаны меморандумы о взаимопонимании и согласованы планы экономического взаимодействия со многими странами, была оказана коммуникационная поддержка по ключевым проектам сотрудничества [Кулинцев, 2015]. Как сообщает ТАСС, 18 января 2017 года в Лондон прибыл первый товарный поезд из КНР, который проехал по Новому Шелковому пути и прошел по территории Китая, Казахстана, России, Белоруссии, Польши, Германии, Бельгии, Франции и Великобритании. Если бы вместо поезда товары отправились в Лондон морем, они бы прибыли только 1 марта.

Если решить ряд проблем, существующих на данный момент, то благодаря данному проекту Китаю удастся решить проблемы отсталости Западных районов, укрепить положение на европейских и азиатских рынках, освоить новые рынки, сократить время, расходуемое на перевозку товаров. Как сообщает Вести Финанс, реализация проекта позволит сократить срок доставки грузов по железной дороге из Китая в Восточную Европу до 11 дней.

Также Китаю удастся расширить свои железнодорожные и строительные компании за границами КНР и тем самым обеспечить их работой на долгое время.

Для России также существуют перспективы в реализации проекта. На фоне сложившихся сложных отношений с Западом, Россия нуждается в укреплении отношений с Китаем для дальнейшего сотрудничества. Проект поможет упрочить России статус крупной транзитной страны, если она встроится в трансевразийские коридоры.

Для международного сообщества данный китайский проект может стать началом нового финансового мироустройства. При успешной реализации он станет первоначалом международных отношений, которые будут основываться на партнерстве и выигрыше всех государств-участников.

Список используемых источников информации

1. Баринкова А.В., Кремнев Е.В. К вопросу о типологических характеристиках партийной системы КНР // Китай: история и современность: материалы IX Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор С. В. Смирнов. 2016. С. 220-225.
2. Кобжицкая О.Г. Духовные основы хозяйственной культуры. Диссертация на соискание ученой степени кандидата философских наук / Иркутский государственный университет. Иркутск, 1999. 210 с.
3. Кузнецова О.В. Прагматический потенциал английских прилагательных со значением «полезный»/«вредный» в политическом дискурсе // В мире научных открытий. 2014. № 5.2 (53). С. 676-684.
4. Кулинцев Ю. В. “Один пояс - один путь”: инициатива с китайской спецификой. Российский Совет по Международным Делах. http://russiancouncil.ru/blogs/riacexperts/?id_4=1868 (22 мая. 2015)
5. Кумялова О.В. Сопоставительный анализ сертификационных стандартов алкогольной продукции РФ и КНР // Китай: история и современность: материалы IX Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор С. В. Смирнов. 2016. С. 101-105.
6. Макеева С.Б. Особенности социологического осмысления процесса глобализации современного мирового сообщества // Сборник статей по итогам научно-исследовательской работы института социально-политических систем Читинского государственного университета за 2009-2010 гг. Чита, 2010. С. 15-23.
7. Ремыга В. Н. Экономический пояс Шелкового пути // Вестник Финансового журнала. 2015. № 6.

Покостяева А.А.

Российско-китайские экономические отношения на современном этапе и перспективы их развития в ближайшие годы

*Иркутский Государственный Университет
(Россия, Иркутск)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-07

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-07

Аннотация

Главная цель данной статьи заключается в выяснении основных задач и целей России и КНР, которые они преследуют, взаимодействуя друг с другом. Также здесь рассмотрены причины ориентированности РФ на торговые отношения со странами Востока. Проанализированы нерешенные проблемы экономического характера и их последствия для данных торговых отношений. Выявлены широкомасштабные интересы обеих стран, а кроме того, обоснована необходимость совместного, взаимовыгодного использования ресурсов.

Ключевые слова: Российская Федерация, КНР, экономическое партнерство, российский рубль, торговые отношения, современное состояние, перспективы на будущее.

Pokostyaeva A.A.

Russian-Chinese economic relationships at the current stage and prospects of their development in the following years

Abstract

The main purpose of this article is to clarify the basic objectives and goals of Russia and China, which they pursue, interacting with each other. There is also considered causes orientation of the Russian Federation on trade relations with the countries of the East. Analyzed unresolved economic problems and their implications for trade relationships. Revealed wide-ranging interests of both countries, and in addition, the necessity of a joint and mutually beneficial use of resources.

KeyWords: Russian Federation, China, the economic partnership, the Russian ruble, trade relations, the current state of and prospects for the future.

В настоящее время ученые всего мира пессимистично оценивают состояние мировой экономики из-за многочисленных разногласий между странами. Российская Федерация в этом отношении находится в весьма затруднительном положении, так как вопрос преодоления нефтегазовой зависимости как главных продуктов экспорта, по сей день остается открытым. Ввиду ухудшения взаимоотношений между двумя крупными державами, а именно России и США, а также напряжения между Россией и странами Евросоюза, на данный момент экономика нашей страны более ориентирована на Восток, что неудивительно. Особенно в отношении КНР. Современный Китай - это быстро и динамично развивающаяся страна, стимулирующая развитие внутренних политических институтов [3], активно наращивающая свой мировой экспортный потенциал в рамках глобализирующейся мировой экономики [9], развивающая духовную составляющую хозяйственной культуры внутри страны [6] и активно трауслирующая свои ценности вовне [20].

Взаимоотношения России и Китая всегда отмечались наличием богатой, но при этом чрезвычайно сложной истории, периоды которой варьировались от тесного сближения стран в экономическом плане до разногласий, которые приводили к разрыву всяческих контактов.

Из истории мы можем наблюдать, что сопричастность экономики России и Китая имела место еще в эпоху становления торговых отношений азиатских и европейских стран, когда Великий шелковый путь играл огромное значение и был связующим звеном между двумя "разными мирами".

Наиболее контрастный и неоднозначный характер отношения двух стран носили в период становления СССР его вплоть до распада. Как раз-таки на конец эпохи Сталина, после его смерти, пришлась кульминация и резкое ухудшение не только контактов в экономической, но также и в других сферах.

Говоря о современном положении дел, безусловно, конфликт на Украине подтолкнул Россию к сближению с Китаем, что, однако, не означает отсутствия разногласий. Цели обеих стран заключаются в "расширенном сотрудничестве" в странах Средней Азии. Но камнем преткновения в таком случае может стать китайские инвестиции и возможность КНР стать кредитором стран - соседей России, которые некогда входили в состав СССР.

Вне зависимости от наличия различных интересов, обе страны преследуют и общие цели. Давно известно, что несмотря на динамичное развитие, Китай - страна энергозатратная, ибо все ставки были сделаны на развитие таких отраслей. Зависимость КНР от нефти составляет 60%. Россия, в этом случае, одна из наиболее богатых стран запасами нефти и газа, это является одни из связующих звеньев экономических отношений. Помимо этого, наибольшим спросом в Китае пользуются сельхозпродукция, полуфабрикаты, сырье для деревоперерабатывающей, химической, пищевой и легкой промышленности. Политики обеих стран понимают, что куда больше преимуществ может принести сотрудничество, нежели борьба, особенно ввиду географической близости, так как в мире и без того сейчас неспокойно и вооруженные конфликты не редкое явление в XXI веке. Именно поэтому РФ и КНР подписали в июле 2001 года договор о "Дружбе, добрососедстве и сотрудничестве" сроком на 20 лет. А в последние несколько лет активно обсуждался вопрос, неоднократно поднимаемый еще в XX веке - это строительство Трансконтинентального экономического моста, который связывал бы Россию со странами Востока, в том числе и с КНР.

Исследование и изучение российско-китайских отношений, а также проблем, связанных с ними, было и будет ещё долгое время актуальной темой, именно поэтому им занимаются такие видные ученые - востоковеды, эксперты по международным отношениям Восточной Азии, как: Галенович Ю.М. (российский китаевед, профессор, чье основное направление научных трудов заключалось в рассмотрении истории взаимоотношений между КНР и РФ), Лузянин С.Г. (эксперт по внешней политике КНР и истории Китая) и Б.Т. Кулик (один из главных сотрудников Института Дальнего Востока, посол). Вопросы китайского языка и письменности изучают Т.Е. Шишмарева [19], С.В. Стефановская [12], Е.А. Хамаева [15], И.В. Шаравьева [18], О.Ю. Воронина [4], Китаеведов объединяет растущая заинтересованность к Китаю, его культурным ценностям [1], историческим особенностям и, конечно же, современному положению в мире.

Однако, в настоящее время растет число не только видных ученых, но и простых людей по всему миру, находящихся еще в процессе обучения или работающих в других областях, которые в итоге решают посвятить свою жизнь востоковедению, выбирают китайский язык и впоследствии, начинают постигать тонкости культуры и традиции этой страны. Все это еще раз показывает нам, что место КНР в строительстве нового мирового экономического порядка огромно и нельзя с этим не считаться, поэтому молодые люди, надеясь на перспективное будущее и построение успешной карьеры, решают связать свое будущее именно с динамично развивающимся и подающим огромные надежды Китаем.

История развития торговых отношений между Россией и Китаем уже была затронута и кратко рассмотрена нами выше, теперь хотелось бы уделить внимание дальнейшим перспективам.

Затрагивая эту тему, мы можем обратиться к относительно недавно произошедшей ситуации. Многих россиян поразила новость о переговорах, где обсуждался вопрос приграничного сотрудничества в виде передачи в пользование Китаю на 49 лет земель Дальнего Востока. Если бы Путин дал согласие на реализацию этого проекта, мог возникнуть международный скандал. Фактически, от такой сделки РФ могла терпеть только убытки. КНР должны были платить 30 млн рублей в год. Эти деньги не решили бы никаких проблем нашего государства, но при этом в итоге мы лишились бы территории в 115 тысяч гектаров, земли дальнего Востока в конце концов были бы опустошены, никаких более сельскохозяйственных угодий, полезных ископаемых итд. Но договор так и не был заключён, а вся ситуация с обсуждением передачи плавно замята именно российской стороной. Поэтому мы можем сделать вывод, что несмотря на распространенное мнение ученых с Запада якобы "Китай формулирует, а Россия в основном признает его инициативы по развитию двустороннего партнерства", направленность взаимодействия России и Китая показывает значимое, высокое положение обеих стран в отношении внешнеполитических приоритетов между друг другом.

Таким образом, мы видим, что мнение экономистов всего мира расходится. Одни считают, что здесь уместно изречение "спят в одной кровати, но видят разные сны", и что Россия, что Китай преследуют разные, противоречивые друг для друга цели, которые в итоге станут камнем преткновения и разрушат этот и без того непрочный союз. Другие же убеждены, что уровень этих отношений беспрецедентно высок из-за ухудшения связей и почти максимального отсутствия влияния России на страны Запада. Вследствие этого альянс может просуществовать еще продолжительный период времени и принести выгоду для обеих стран. Положение в мире слишком нестабильно в наши дни, сложно дать однозначную оценку и сказать, к чему могут привести эти взаимоотношения. В мировой политике не существует друзей, так как любое государство прежде всего ставит свои национальные интересы. Не известно, как долго КНР будет нужна помощь РФ и через какой промежуток времени Китай сможет найти более дешевое сырье и других союзников, из сотрудничества с которыми можно извлечь больше выгоды.

Подводя итоги данной статьи, делаем следующие выводы: КНР и РФ в настоящее время представляют собой обычных стратегических партнеров, чей союз относительно непрочен. Но, так или иначе, эти отношения - одно из главенствующих направлений экономики и политики нашей страны. Широкомасштабные интересы обеих стран во многом совпадают, острые разногласия пока не наблюдались. В связи с этим, остается только надеяться на поддержку со стороны КНР еще в течение длительного промежутка времени, такой сильный и перспективный союзник сейчас будет нужен нашей стране.

Список используемых источников информации

1. Адилханян Н.Л. Опыт выявления архетипических признаков антропоморфных духов трактата «Шань хай цзин» (на примере Си Ван Му (西王母) и Хоу И (后羿)) // Культуры и языки стран Дальнего Востока: изучение и обучение. Иркутск: МГЛУ ЕАЛИ: 2014. С. 3-10.
2. Алексеев А.Д. Россия и Китай не союзники, но партнеры // Огонек. – 2001. — № 33.- с. 20.
3. Баринкова А.В., Кремнёв Е.В. Партийная система КНР в типологическом аспекте: однопартийность или неконкурентная многопартийность? // Crede Experto: транспорт, общество, образование, язык. 2015. № 3. С. 129-142.
4. Воронина О.Ю. История китайского языка в трактате Пань Юньчжуна // Научно-педагогический журнал Восточной Сибири Magister Dixit. 2014. № 4 (16). С. 18-24.
5. Гельбрас В.Г. Россия и Китай: вопросы собирания геоэкономических ресурсов. // Полис. – 2006. - № 2. - С.20.
6. Кобжицкая О.Г. Духовные основы хозяйственной культуры // Диссертация на соискание ученой степени кандидата философских наук / Иркутский государственный университет. Иркутск, 1999. 210 с.
7. Кремнёва Т.А., Ван Ланьцзюй. Китайский язык. начальный уровень. Иркутск: МГЛУ ЕАЛИ, 2015. 180 с.
8. Лукин А. Россия-Китай. // Международная жизнь.- 2000. - № 3. - С. 42.
9. Макеева С.Б. Особенности социологического осмысления процесса глобализации современного мирового сообщества // Сборник статей по итогам научно-исследовательской работы института социально-политических систем Читинского государственного университета за 2009-2010 гг Чита, 2010. С. 15-23.

10. Пекинская декларация Российской Федерации и Китайской Народной Республики. // Проблемы Дальнего Востока, 2000, № 5, стр. 8.
11. Сергеев И. Российско – китайские совместные проекты // Эксперт. — 2000.- № 27. – с. 12-18.
12. Стефановская С.В. Способы семиотизации звукового мира // автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата филологических наук / Иркутский государственный лингвистический университет. Иркутск, 2012. – 20 с.
13. Тимофеев, О.А. «Мягкие» методы международного влияния и трансформация внешнеполитической парадигмы КНР // Вестник ТОГУ. - 2009. - № 4.
14. Тимофеев О. Г. Сетевое издание Центра исследований и аналитики Фонда исторической перспективы. Государство и политика, http://www.perspektivy.info/rus/gos/rossijsko-kitajskije_otnoshenija_na_sovremennom_etape_i_perspektivy_ih_razvitija_2014-12-15.htm
15. Хамаева Е.А. Семантика китайского имени собственного: опыт классификации // Современные проблемы гуманитарных и естественных наук материалы конференции молодых ученых. 2009. С. 191-193.
16. Хо О.А. «Вино» 酒 как ритуал в культуре Китая // Культуры и языки стран Дальнего Востока: изучение и обучение. Иркутск: МГЛУ ЕАЛПИ: 2014. С. 282-290.
17. Холодны Е.А. Иносми.ру. Россия сегодня. Отношения России и Китая сложнее, чем кажется, <http://inosmi.ru/world/20150607/228438125.html>
18. Шаравьева И.В. Монадно-модусный подход как способ рассмотрения китайских письменных знаков // Вестник Иркутского государственного лингвистического университета. 2012. № 4. С. 151-155.
19. Шишмарева Т.Е., Терехова Н.В., Кремнёва Т.А. Базовые аспекты модели структурной линии развития китайской письменности в трактовке Ю.В. Бунакова // Успехи современной науки и образования. 2016. Т. 2. № 7. С. 121-123.
20. Veresova E., Kuznetsova O. «Soft Power» Concepts in Traditional Chinese Doctrine // Наука сегодня: вызовы и решения: материалы международной научно-практической конференции. Научный центр «Диспут». 2016. С. 185-186.

Попружук Ю.С.

Инновационная деятельность в КНР: китайский путь развития

*Иркутский Государственный Университет
(Россия, Иркутск)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-08

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-08

Аннотация

В статье рассматриваются вопросы инновационной деятельности Китая последних лет, даются оценка инновационного развития страны и причины, приведшие КНР к достигнутому уровню.

Ключевые слова: Китай; инновации; китайские предприниматели; поддержка государства.

В настоящее время основа устойчивого экономического роста государства зависит от многих факторов: эффективного функционирования политической и партийной системы [1], повышения стандартов качества продукции [7] и хозяйственной культуры [4]. Однако ключевым остается такой фактор, как уровень развития и динамизма инновационной сферы. На первые места в мире выходят компании, которые непрерывно работают над развитием национальных инновационных программ, обеспечивая своим странам уверенный подъем экономического роста. Инновационная ориентированность государственной торговли превосходит сырьевую, так как она менее зависима от колебаний цен на мировых рынках, а следовательно – более устойчива к мировым финансовым потрясениям.

Каков же при этом инновационный потенциал Китая? Десятилетиями множество экспертов по всему миру с сомнением относились к способности КНР на создание уникальных технологий, продолжая рассматривать Поднебесную в качестве имитатора или «Империи подделок». Карли Фиорина, председательница правления и главная управляющая американской компании Hewlett-Packard, еще в 2015 году утверждала, что: «Несмотря на то, что китайцев можно назвать одаренной нацией, инновационная

деятельность и предпринимательство не являются их сильными сторонами.» Ведущие экономисты считали китайский социальный строй и образовательную систему слишком контролируемыми и гомогенизированными для того, чтобы поощрять желание ученых и изобретателей брать на себя вполне ожидаемые риски.

Но в последнее время ситуация начала кардинально меняться. Инновационные успехи Китая стали одной из самых обсуждаемых тем в западных медиа в течение всего предыдущего года. Уже в октябре 2015-ого в колонке Шумпетера журнала *The Economist* Китай был признан способным на инновационные успехи в определенных областях. Под «определенными» областями имелась в виду возможность КНР создавать инновационные бизнес-модели, быстро адаптируемые к постоянно меняющейся среде. В этой статье впервые на уровне популярных западных изданий был признан ранее постоянно подвергавшийся сомнениям китайский инновационный потенциал. Главы крупнейших мировых компании стали говорить о том, что в ближайшие годы Китай будет способен построить мощнейший технический центр, который во многом превзойдет высокоразвитую американскую Силиконовую долину.

Несомненно, китайское правительство всеми силами старается поднять свое государство на новые высоты технологического развития. Эра, когда КНР считался одним лишь изготовителем дешевых и некачественных подделок, медленно подходит к концу; усиленная работа над инновациями стала важнейшим элементом в государственном плане на будущие годы. Что предшествовало осознанию КПК необходимости развивать национальные инновационные программы?

В конце 70-х годов прошлого века, с приходом к руководству Дэн Сяопина правительству пришлось признать, что экономика Китая отставала по сравнению с западными странами-лидерами, а разрыв в уровнях развития можно было назвать огромным. После подобного столкновения с реальностью нация с тысячами лет богатой истории за плечами, обитавшая до того момента в абсолютной утопии, была повержена в шок. Так для китайских предпринимателей возникла новая цель – заявить всему миру о своих возможностях.

В 2006 г. в Китае была принята долгосрочная программа развития науки и техники. Было заявлено о намерении превратить Китай к 2020 г. в «инновационное общество», а к 2050 г. — в мирового лидера в области науки и технологий. По словам председателя КНР, (XVII съезд КПК), «суть инновационного государства заключается в том, чтобы мощь науки и техники способствовала экономико-социальному развитию и обеспечению национальной безопасности, чтобы синтез базовых научных исследований и изучения передовых технологий существенно усиливал и позволял достичь таких научно-технических результатов, которые были бы существенны для всего мира» [2]. Была поставлена цель уменьшить зависимость КНР от иностранных технологий и превратить предприятия и деловой сектор в центральную движущую силу процесса образования национальной инновационной системы. С тех пор Китай, ранее известный всему миру как имитатор технологий других стран, начал постепенно внедрять собственные инновации и достиг в этом определенных успехов. Каковы причины инновационного рывка КНР вперед?

Одним из мощнейших двигателей китайских инновационных технологий явилась хорошо известная государственная поддержка, выраженная не только в развитии образования, технопарков и инфраструктуры, но в предоставлении прямых субсидий государственным предприятиям для инновационных исследований. Инвестиции КНР в НИОКР (как процентная часть годового ВВП) выросли с 0.9% (2000 г.) до 2.0% (2015 г.), и ожидается, что вклад возрастет до 2.5% к 2020 году. Для сравнения, доля Китая в числе мировых НИОКР составляет (по данным 2015 года) 20%, доля Японии при этом – 9%, Германии –6%, опережает КНР только США с 26%. В 2015 году национальные затраты КНР на научные исследования и эксперименты составили 1.42 триллиона юаней (213.4

миллиона долларов); за этим последовало второе в мире количество опубликованных на научной базе исследовательских работ; инновационный потенциал Китая занял восемнадцатое место в мире.

Одними из основных двигателей инноваций являются университеты, которые в КНР с каждым годом создают все больше совместных с другими странами инновационных моделей обучения [6], проводят международные исследования [5] увеличивают набор студентов. Если в 1998 г. в университетах Китая обучалось 3,4 млн студентов (для сравнения: в США тот же период — 14,5 млн), то в 2012 г. эта цифра составила уже 23,9 млн человек, или на 4 млн больше, чем в США. Что касается ученых степеней, то ожидается, что в ближайшем будущем в Китае число их обладателей будет выше, чем в любой другой стране мира. Тем не менее, китайские университеты, по мнению западных экспертов, вряд ли смогут стать серьезным двигателем инноваций из-за ограничивающего их активность слишком сильного партийного контроля. Однако премьер-министр Китая Ли Кэцян заявил, что Китай будет преодолевать ограничения в своей институциональной системе, чтобы оказывать содействие инновационному развитию в области технологий. Во время встречи с М. Макнут, главным редактором одного из ведущих мировых научных журналов Science, он отметил, что Китай будет углублять свои реформы, а креативность людей станет центром инноваций. По мнению Марции Макнут, первой женщины-редактора со дня основания журнала (1880 г.), сейчас КНР рассматривает науку как неотъемлемую часть своего будущего и будет использовать научную информацию для разрешения мировых проблем.

Правительство страны запустило в действие широкий спектр программ, нацеленных на культивирование научного таланта. Многочисленные фонды, такие, как NationalScienceFundforDistinguishedYoungScholarsили theChangJiangScholarsProgram, спонсируют работу молодых ученых над многообещающими проектами или пытаются привлечь иммигрировавших из Китая ученых обратно в родную страну.

Помимо этого, КНР представляет собой очень быстро развивающийся большой рынок. Это способствует легкому внедрению новых продуктов, а острая необходимость вытеснять конкурентов при этом отсутствует. Компании могут больше рисковать и апробировать новые идеи, т.к. быстрый рост рынка более снисходителен к инновационным неудачам.

Китай также отличается наличием большого количества недорогих, в сравнении с западными странами, инженеров и ученых. Эта высокопрофессиональная рабочая сила задействована в Китайских и иностранных компаниях и занимается разработкой новейших инновационных технологий, что было бы очень дорого в государствах с рыночной экономикой. Таким образом, у КНР есть возможность выделить значительно больше людей для определенных научных проектов, что остается весомой проблемой среди их зарубежных конкурентов.

Потребность китайского населения в простой продукции, более доступной, чем та, которая предлагается компаниями из развитых стран, также способствует инновациям. В Китае и центральное, и провинциальные правительства могут в короткие сроки реализовывать такие масштабные проекты, как строительство высокоскоростной железной дороги или нового аэропорта, которые, в свою очередь, открывают широкие возможности для инноваций.

Ведущий принцип современного экономического развития КНР — это экономика открытых дверей (см. Дж. Хэй), что соответствует требованиям глобализации мирового сообщества [8] и доктрине «мягкой силы» [13]. В Китае поощряется обмен опытом отечественных компаний с зарубежными, как и всякий другой культурный обмен [9], но в то же время налицо стремление обрести собственный путь развития, который бы учитывал и местные особенности, и специфику регионального развития [3].

Китай заинтересован в создании такого бизнеса, который не только существенно увеличит экспорт, но и создаст более высокооплачиваемые места. Имея более высокую

заработную плату, население будет способствовать росту внутреннего потребления и экономическому развитию страны. В целом эксперты отмечают очень высокий потенциал современного Китая в области инноваций, который, по их мнению, в перспективе будет расти.

Стоит отметить, что вся проделанная Китайским правительством работа дала свои результаты. Как уже упоминалось выше, инновационные успехи КНР стали одной из самых обсуждаемых тем в западной прессе в течение всего 2016 года.

На XI Международной Выставке Авиации (ноябрь 2016 г.) был представлен новейший истребитель J-20, а также самый большой в мире самолет-амфибия AG600, сделанный в Китае. Длина AG600 достигает 37 метров, а размах крыла — 38,8 метров. Этот самолет размером с Боинг 737 можно использовать для борьбы с лесными пожарами и в спасательных морских операциях. В ноябре в Чэнду был запущен первый поезд на литиевых батареях, который не касается железнодорожных путей. Самый большой и чувствительный радиотелескоп в мире, FAST, диаметр которого составляет 500 метров, был запущен в сентябре прошлого года. Задания FAST включали исследование нейтрального водорода в космосе, наблюдение за пульсарами, а также слежение за космическими объектами и различного рода коммуникации. Новый китайский суперкомпьютер Sunway-TaihuLight, расположенный в Вукси, восточной китайской провинции Цзянсу, стал самым быстрым компьютером на Международной Конференции в Германии 20 июня 2016 г. Массивный суперкомпьютер полностью построен из процессоров, разработанных и сделанных в Китае. Машина свергла с трона бывшего чемпиона Tianhe-2, тоже китайскую систему, построенную на базе чипов Intel. TaihuLight способен представить 93 миллиарда вычислений за секунду. Это почти в три раза быстрее его предшественника [10].

Китай вступил в новую эру. Новое поколение предпринимателей, подвижных молодостью и богатым потенциалом, полны сил и энергии. Разумеется, далеко не каждому из них удастся преуспеть в инновационной деятельности. Нельзя забывать и том, что идеологическая политика КНР продолжает, по большей части, мешать молодым энтузиастам. Но пока новое поколение предпринимателей не нарушает законы и удовлетворяет желания потребителей, китайское правительство готово приветствовать риски и испытания. Возможно, новая эра, эра инноваций, станет одной из важнейших частей в долгой истории Китая.

Список используемых источников информации

1. Баринкова А.В., Кремнёв Е.В. Партийная система КНР в типологическом аспекте: однопартийность или неконкурентная многопартийность? // *CredeExperto: транспорт, общество, образование, язык*. 2015. № 3. С. 129-142.
2. Березин А.Н. Китай: национальная стратегия инновационного развития / IV Международная студенческая электронная научная конференция «Студенческий научный форум» [Электронный ресурс]. – 2012. – [http: https://www.gae.ru/forum2012/11/2380](https://www.gae.ru/forum2012/11/2380)
3. Горчакова Т. Е. Инновационная деятельность КНР (по оценкам западных и китайских экспертов за 2014 г.) / *Проблемы Дальнего Востока*. – 2015. – №2. – 59-64 с.
4. Кобжицкая О.Г. Духовные основы хозяйственной культуры. Диссертация на соискание ученой степени кандидата философских наук / Иркутский государственный университет. Иркутск, 1999. 210 с.
5. Кремнёв Е.В., Стефановская С.В., Ван Ланьцзюй. Фонетическая стадия эволюции китайской письменности в грамматологической теории И.М. Ошанина // *Успехи современной науки и образования*. 2016. Т. 2. № 7. С. 118-120.
6. Кремнёва Т.А., Ван Ланьцзюй. Китайский язык. Начальный уровень. Иркутск: МГЛУ ЕАЛИ, 2015. 180 с.
7. Кумялова О.В. Сопоставительный анализ сертификационных стандартов алкогольной продукции РФ и КНР // *Китай: история и современность: материалы IX Международной научно-практической конференции*. Ответственный редактор С. В. Смирнов. 2016. С. 101-105.
8. Макеева С.Б. Особенности социологического осмысления процесса глобализации современного мирового сообщества // *Сборник статей по итогам научно-исследовательской работы института социально-политических систем Читинского государственного университета за 2009-2010 гг* Чита, 2010. С. 15-23.

9. Терехова Н.В. Время синтеза: траектории влияния американской культуры на современное китайское общество // Успехи современного естествознания. 2005. № 2. С. 100-101.
10. Ядвижина А. Величайшие достижения Китая в науке и технике 2016 [Электронный ресурс]. – 2016. – [http: https://laowai.ru/velichajshie-dostizheniya-kitaya-v-nauke-i-texnike-2016/](https://laowai.ru/velichajshie-dostizheniya-kitaya-v-nauke-i-texnike-2016/)
11. Gupta A., Wang H. How China's Government Helps — and Hinders — Innovation / Harvard Business Review [Electronic resource]. – 2016. – [http: https://hbr.org/2016/11/how-chinas-government-helps-and-hinders-innovation](https://hbr.org/2016/11/how-chinas-government-helps-and-hinders-innovation)
12. Tse E. What Drives China's Innovation? / Forbes [Electronic resource]. – 2016. – [http: http://www.forbes.com/sites/tseedward/2016/03/08/what-drives-chinas-innovation-2/#6234334a4071](http://www.forbes.com/sites/tseedward/2016/03/08/what-drives-chinas-innovation-2/#6234334a4071)
13. Veresova E., Kuznetsova O. «Soft Power» Concepts in Traditional Chinese Doctrine // Наука сегодня: вызовы и решения: материалы международной научно-практической конференции. Научный центр «Диспут». 2016. С. 185-186.

РАЗДЕЛ VIII. ЭКОНОМИКА

Андрянова М.В.

Системный подход к пониманию концепции управления персоналом

*Одинцовский филиал МГИМО МИД России
(Россия, Одинцово)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-09

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-09

Аннотация

В статье рассматривается концепция управления персоналом с точки зрения системного подхода. Проанализированы основные составляющие концепции управления персоналом и взаимосвязи между ними.

Ключевые слова: концепция управления персоналом, системный подход.

Понятие концепции управления персоналом традиционно включает в себя систему теоретико-методологических взглядов на понимание и определение сущности и содержания целей, задач, принципов и методов управления персоналом, а также совокупность организационно-практических подходов к формированию механизма ее (системы) реализации в конкретных условиях функционирования предприятия. Данное определение является общепринятым, однако, как и любое сложное явление, концепция управления персоналом не может быть описана столь просто и однозначно. Более продуктивным представляется системный подход к пониманию ее сущности, т.е. посредством анализа составных частей концепции управления персоналом и их взаимных связей. В качестве составных частей концепции управления персоналом можно выделить систему управления персоналом, методологию управления персоналом и технологию управления персоналом.

В системе управления персоналом сконцентрированы все возможные функции управления персоналом. Подсистемы этой системы выделяются с помощью концентрации однородных функций управления персоналом. Методология управления персоналом по своей сути представляет совокупность существующих методов управления. В теории управления в целом и в управлении персоналом в частности принято разделять эти методы на три группы: административные, экономические и социально-психологические. Технология управления персоналом является результатом взаимодействия системы и методологии управления персоналом. В каждой конкретной организации, под влиянием уникального набора объективных и субъективных факторов и условий, происходит отбор тех функций управления, которые будут реализовываться в данном трудовом коллективе. Далее для выделенных функций управления персоналом подбираются соответствующие методы управления. Например, одним из определяющих факторов являются ценностные установки доминирующей коалиции. Если руководители убеждены в ценности человеческого капитала, в организации будет реализовываться широкий спектр функций, нацеленных на развитие персонала; доминировать будут социально-психологические и экономические методы управления персоналом, а административные методы управления персоналом будут представлены только в необходимой степени. Если же, наоборот, руководству свойственен скептический взгляд на отношение работников к труду, основной упор будет сделан на такие функции, как учет, контроль, нормирование; предпочтение будет отдаваться административным и экономическим методам управления персоналом в ущерб социально-психологическим.

Концепция управления персоналом определяет содержание отдельных ее элементов; при этом технология управления персоналом, будучи сформированной как

конечный продукт взаимодействия отдельных составных частей концепции персоналом, позволяет реализовывать только ту концепцию управления персоналом, на основе которой она была создана. Технологическая цепочка всего цикла работ с персоналом – от момента прихода сотрудника в организацию до его высвобождения – будет эффективно функционирующей, если концепция управления персоналом рассматривается как единая система, что подразумевает постоянное поддержание сбалансированных связей между ее отдельными элементами.

Список используемых источников информации

1. Кибанов А.Я. Управление персоналом в России. Парадигмы и практика. [Текст]. / А.Я.Кибанов, И.Б.Дуракова. – М.: Инфра-М, 2016. – 154с.

Быковская Е.В.

Стратегическая технологическая конкурентоспособность промышленных предприятий России: основные составляющие и направления стратегических решений

*Тамбовский государственный технический университет
(Россия, Тамбов)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-10

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-10

Аннотация

В данной статье дискутируются вопросы, связанные с проблемами повышения эффективности функционирования промышленного предприятия на основе повышения его стратегической технологической конкурентоспособности. Рекомендованы пути повышения эффективности его инновационно-технологического развития и на этой основе результативности работы этого предприятия. Стратегическая технологическая конкурентоспособность рассмотрена как универсальный механизм, подразумевающий рациональный выбор стратегического управления среди множества альтернатив, согласно их функциональной значимости, при согласованности всех процедур формирования комплекса стратегий.

Ключевые слова: стратегическая конкурентоспособность, промышленное предприятие, конкурентоспособность, эффективный, модель, процессы, инфраструктура.

Abstract

This article discusses the use of the results, which are very relevant problems in the strategic management of industrial enterprise and factors strategic competitiveness. In the paper recommendations were made on ways to enhance the effectiveness of the current ways to enhance the effectiveness and efficiency of the work of the industrial enterprise on the bases the algorithm of mobilize the reserves of industrial to enhance strategic technological competitiveness, as the universal mechanism meaning a rational choice of reserves among alternatives according to their functional importance is proved, at coherence of all procedures of formation of a complex of strategy. This article focuses on the study of theoretical aspects management of enterprises and factors strategic competitiveness.

Keywords: strategic competitiveness, strategic management, mobilization, mechanism, reserves, industrial enterprise, competitiveness, effective, models, processes, infrastructure.

Стратегическая конкурентоспособность промышленных предприятий – одна из и активно обсуждаемых тем в современной российской экономической дискуссии. Что, безусловно, вызвано необходимостью преодоления негативных тенденций остановки интеграционных процессов России с Западным мировым экономическим пространством, актуализирующей проблему поиска новых конкурентных преимуществ, прежде всего технологического свойства, которая в условиях кризисного развития, невозможна без долгосрочной инновационно-технологической модернизации и структурных изменений систем стратегического менеджмента предприятий.

«Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года» (утв. Распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662), «Стратегия развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года» (утв. от 2 июня 2016г. №1083) определяют приоритетные направления развития экономики России, акцентируя внимание на внедрении инноваций и решению задачи по диверсификации экономики и повышению ее конкурентоспособности[1].

В рамках данных стратегических инициатив существенную роль в обеспечении устойчивого и эффективного функционирования всех субъектов экономических отношений играет соответствие используемых технологий возросшим требованиям по большинству критериев во многом стал определять уровень долгосрочного инновационно-технологического развития производственных систем. В то же время, разделяя мнения российских ученых Вертаковой Ю.В. и Плотникова В.А., стоит отметить, что полноценная реализация инновационно-технологического потенциала промышленных предприятий возможна только при условии адекватного наращивания материально—технического и трудового потенциала [2]. Изучением влияния разного рода воздействий на состояние предприятия, предпосылки его изменения, в частности предпосылки к формированию стратегической конкурентоспособности, занимались многие отечественные исследователи Басовский Л.Е., Ветрова Е.Н. Винокуров В.А., Волков Д.Л., Герчикова И.Н., Градов А.П., Леонтьев Б.Б., Мельник М.В. Дорожкиной О.К., Коршунова Е.Д., Ильичевой Е.С., Николаева П.В.

Достижение жизнеспособной конкурентоспособности промышленного предприятия невозможно без системных инноваций, отвечающих вызовам окружающей среды, что является залогом их успешного развития в долгосрочном периоде. Особенно болезненным вопросом для российской экономики часто является степень актуальности внедряемых инноваций (используемых инновационных технологий, квалификация персонала, наличие современных высокопроизводительных мощностей и др.)

Опираясь на мнения некоторых исследователей, посвященных данному вопросу, мы предлагаем выделить следующие цели инновационного развития индустриального сектора России:

- внедрение на предприятии комплексного высокотехнологичного оборудования, являющегося основой обеспечения устойчивости, прогрессивности, конкурентоспособности его производственно-сбытовой деятельности и возможностей опережающего развития;
- интеграции предприятия с передовыми научно-техническими комплексами с целью реализации прогрессивных технологий, производстве высокотехнологичной продукции, финансовыми институтами, способными обеспечить инвестирование технологического развития предприятия[3];
- осуществление различных форм интеграции промышленного предприятия с организациями, промышленными предприятиями своей отрасли, научно-исследовательскими организациями, образовательными учреждениями способными повысить уровень его инновационного развития[4].

Из чего следует вывод, что, только при комплексном изменении всех процессов производственно-хозяйственной деятельности, реализуемых на предприятии, возможно достижение целей его долгосрочного инновационного развития.

Расширяя выше представленные определения путем добавления большего обзора возможностей повышения конкурентоспособности, используя кардинально другой подход изыскания ее источников, с целью большей проработки детализации решений анализируемых в исследовании проблем стратегической конкурентоспособности предприятия, мы предлагаем ввести в научный оборот понятие стратегической технологической конкурентоспособности промышленного предприятия, далее СТК.

Автор определяет СТК, как обобщенную характеристику существующего и потенциально возможного уровня развития предприятия в конкурентной среде за счет выделения неиспользуемых или недоиспользуемых групп резервов(можно назвать их «спящими») и возможностей их мобилизации в стратегической перспективе. Что предлагается осуществить с помощью внедрения комплекса предложенных автором

методик мобилизации внутренних резервов для долгосрочного развития промышленного предприятия на основе таких факторов, как: 1) преодоления выявленной разницы между фактическим и предельно возможным результатом производственного процесса, уровнем использования технического оснащения производственных систем, 2) преодоления выявленной разницы между существующим и максимально возможным эффектом деятельности персонала предприятия, обслуживающего технологический и управленческо-технологический процессы, 3) положительным эффектом от изменения разницы между потенциально-оптимальным количеством инфраструктурных связей предприятия и их фактическим количеством, в том числе логистических, учет которых позволит повысить устойчивость долгосрочного развития предприятий в условиях нестабильной внешней среды.

Обеспечение СТК позволяет предприятию производить и реализовывать конкурентоспособную продукцию. В свою очередь, наличие у предприятия СТК и конкурентоспособность продукции позволят сделать вывод о наличии у предприятия конкурентоспособности вообще. Объединение направлений повышения конкурентоспособной продукции и ТКС представляет собой основную часть конкурентоспособности предприятия.

Под стратегической устойчивостью конкурентных преимуществ промышленного предприятия может, по нашему мнению, пониматься способность конкурентных преимуществ обеспечивать стратегическую технологическую конкурентоспособность производственной системы при изменяющихся воздействиях ее внешней и внутренней среды.

Рассмотрим схематически представленный процесс создания стратегической технологической конкурентоспособности промышленного предприятия поэлементно, как целую совокупность составляющих его частей (Рис.1).



Рисунок 1 – Составляющие формирования стратегической технологической конкурентоспособности

В рамках модернизации промышленного предприятия в долгосрочном периоде повышение его стратегической технологической конкурентоспособности возможно за счет решения следующих задач:

- за счет реорганизации производственных процессов и освоения новых технологий;
- за счет повышения уровня развития научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ;
- за счет повышения качества производимой продукции ;
- повышения за счет изменений реорганизации мотивационно контрольных аспектов функциональной деятельности персонала предприятия;
- за счет повышения качества обучения и привлечения кадров, в особенности, производственного персонала и менеджмента в производственной системе предприятия;
- за счет изменения подходов к управлению предприятием, в частности, оценки текущего уровня и перспектив развития предприятия с точки конфигурации инфраструктурных связей, т.е в виде изменения развития процессов интеграции предприятия с различными агентами экономической среды[6].

В качестве основы для формирования СТК промышленного предприятия, как ключевого инновационного фактора его долгосрочного развития, автор предлагает использовать, следующиеосновными составляющие:

- 1) инновационные технологии основных и вспомогательных процессов производства продукции;
- 2) инновационные технологии управления персоналом, обслуживающем производство продукции, прежде всего технологический процесс;
- 3) инновационные технологии инфраструктурных связей предприятия.

Детализируя представленную на рисунке 1 схему, необходимо заметить, что под инновационно-конкурентными технологиями процессов понимаются новые методологические подходы организации производственного процесса на предприятии, включающие в себя инновационные технологии использования экономических ресурсов всех видов, инновационные технологии средств труда, инновационные интеллектуальные технологии.

Для осуществления подобной рациональной реорганизации производственных процессов и , соответственно, повышения СТК, у многих промышленных предприятий России, вопреки устойчиво сложившемуся мнению последнего времени, есть внушительный ряд предпосылок.

Рассмотрим потенциал роста СТК промышленных предприятий и производственных комплексов ЦФО РФ на примере характеристик предприятий индустриального сектора Тамбовской области, некоторые из которых являлись объектами данного исследования.

В целом промышленный комплекс Тамбовской области в 2013-2016 годах показал определенный рост, однако, как показывают данные статистической отчетности, сохраняются некоторые диспропорции в темпах развития, как отдельных предприятий, так и отдельных отраслях.

Таким образом, выше представленные выкладки позволяют сделать вывод, обобщенно представленный в таблице 1, что тенденции развития промышленных предприятий Тамбовской области в 2012-2016 годах демонстрируют достаточность их экономического потенциала и потенциала окружающей среды для данного экспериментального исследования механизма повышения стратегической технологической конкурентоспособности на основе мобилизации их внутривозможностных резервов.

При оценке возможностей формирования и реализации СТК промышленных предприятий одного региона -Тамбовской области, основное внимание было сфокусировано на следующих моментах:

- состав задач, решенных разработчиками при обосновании повышения СТК предприятий;
- востребованный потенциальный инструментарий для решения.

Для наглядного отражения полученных нами результатов представим их в табличной форме (табл.1).

Таблица 1

Состав задач, решенных при формировании и реализации СТК промышленных предприятий ЦФО РФ (Тамбовской области)

Промышленные предприятия Тамбовской области	Состав задач						
	2	3	4	5	6	7	8
1							
ПАО «Пигмент»	-	-	-	-	-	-	-
ПАО «Тамбовмаш»	-	-	-	+	-	+	+
Территориально распределенный комплекс ОАО «Биохим»	+	-	+	+	-	-	+
ОАО» «Кондитерская фирма «ТАКФ»	-	+	-	+	+	-	+
Тамбовский завод «Комсомолец» им»	+	-	-	-	-	+	+
Тамбовский завод «Полимермаш»	-	+	+	+	-	-	+
Фабрика «Тамбовчанка»	-	+	+	-	+	+	-
ТВЕС Тулиновский приборостроительный завод	-	-	-	-	-	-	-
Тамбовский завод «Октябрь»	+	-	-	-	+	+	+
Тамбовгальванотехника им Лившица	-	-	-	-	-	-	-
Тамбовский завод «Аппарат»	-	+	-	-	+	-	-
ЭЗЛМК Тамбовский	-	-	-	-	+	-	+
Тамбовский завод «Ревтруд»	-	+	-	-	+	-	-
Мичуринский завод «Прогресс»	-	-	-	-	-	-	+
Мичуринский завод поршневых колец	-	-	-	-	-	-	+
ООО «Бондарский сыродельный завод»	-	-	+	-	+	-	-
Коршуновский Литейно-механический завод	-	-	-	-	+	-	+
ООО «СОСНОВСКИЙ ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»	-	-	-	-	-	+	+
ОАО «Тамбовский завод «Электроприбор»	-	-	+	-	+	-	+
ОАО «Корпорация «Росхимзащита»	+	-	-	+	-	+	-

Условные обозначения: 2 – выявление и учет «узких мест в производственных процессах; 3 – оценка на региональном рынке; 4 – оценка стратегической конкурентов позиции продукции предприятия стратегической конкурентов позиции продукции предприятия на национальном рынке; 5 – определение и оценка рисков инвестиционной деятельности; 6 – обоснование миссии; 7 – балансировка экономического и технологического параметров развития предприятия; 8 – установление состава форм и инструментов стратегического управления развития предприятия .

Таким образом, сформированная стратегическая технологическая конкурентоспособность предприятия создает новые конкурентные преимущества для его долгосрочного развития в виде, в первую очередь, экономии ресурсов, сохранности информации, высокой интеллектуализации персонала, коммерциализации инноваций, увеличении вновь добавленной стоимости, и повышение конкурентоспособности предприятия в целом.

Резюмируя итоги исследования необходимо отметить, что совершенствование процесса стратегического управления промышленных предприятий России должно осуществляться в направлении их долгосрочной инновационно-технологической модернизации на основе повышения стратегической технологической конкурентоспособности, что в свою очередь должно сопровождаться сопутствующими процессами изменения законодательной, методологической, организационной, институциональной основы функционирования национальной экономической системы.

Список используемых источников информации

1. «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2020 года» (утв. Распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662)
2. Плотников В.А., Вертакова Ю.В. Российская промышленность: текущее состояние и перспективы развития// Экономика и управление. 2014. №5(103). С. 39-44.
3. Клочкова Е.Н., Кузнецов В.И., Платонова Т.Е.. Экономика предприятия. М.: Юрайт, 2014. 448.
4. Година О.В. Формирование портфеля стратегических альтернатив развития инновационно-ориентированного предприятия// Успехи современной науки. 2015. №5. С. 41-48.
5. Коршунова Е.Д., Николаев П.В. Повышение технологической конкурентоспособности промышленного предприятия на основе использования технологий инвестирования инновационным оборудованием / Е.Д. Коршунова, П.В. Николаев // Вестник МГТУ «Станкин», 2011. – №3(15) С. 178-181.
6. Верещагина Л.С. Развитие организационно-экономического механизма промышленного предприятия на основе исследования резервов// Микроэкономика. 2010. №6. С. 63-68.
7. Карпова Н.П. Стратегическая логистика снабжения/ Карпова Н.П.- М.: «Креативная экономика», 2014.- 168с.
8. Козлов Д.В. Инновации как ключевой фактор повышения конкурентоспособности предприятий// Молодой ученый.- 2011. - №9.-С.94-97
9. Фатхутдинов Р.А Производственный менеджмент. М.: Книга по Требованию, 2011.496с.

Гордеев А. А.

Управление персоналом в условиях инновационной экономики

*Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова
(Россия, Москва)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-11

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-11

Аннотация

В работе анализируются требования к современному подходу управления персоналом в условиях инновационной экономики.

Ключевые слова: управление персоналом, инновационная экономика, интеллектуальные сотрудники, humanbeingmanagement.

Abstract

The paper analyzes the requirements of modern human resource management approach to an innovative economy.

Keywords: human resource management, innovative economy, knowledge workers, human being management.

Информационная революция, четвёртая технологическая революция – по сути, промышленная революция, окончательно перевели экономику в постиндустриальную фазу.

Безусловно, этот процесс проходит неравномерно, ещё много производств, отраслей, целых стран находятся на предыдущей ступени развития. Но основные достижения, основная прибыль будет производиться, и аккумулироваться именно в постиндустриальных секторах и отраслях.

Ричард Флорида в конце прошлого века ввёл понятие «креативный класс» как основную производительную силу новой эпохи. Он относил к этому классу людей «творческих» профессий, «продающих» или «зарабатывающих» своим талантом. Он говорил, что люди творческих профессий живут в своей системе координат, своей системе ценностей, в новой корпоративной культуре [1].

Переход к постиндустриальной экономике – ее ещё называют «экономикой знаний» – приводит к тому, что все больше «традиционных» отраслей переходит в новый «креативный» формат, начинают жить в новой корпоративной культуре

Офисы «Яндекс» и Google, производства Илона Маска, ведущие инжиниринговые центры, наукоемкие производства – это уже креативные отрасли, это уже творческие коллективы. И это уже не традиционная «кадровая политика», а система «развития талантов».

Если мы хотим быть лидером на рынках постиндустриальной экономики, то мы должны чётко осознать, что главная, если не единственная, для нас ценность – это человек, наш сотрудник, член коллектива. А это требует принципиальных изменений во всей системе кадрового менеджмента.

Почему старые методы больше не работают эффективно? Появился новый тип – интеллектуальные сотрудники [2].

1. Происходит изменение системы ценностей самих сотрудников, их уже не удовлетворяет факт получения заработной платы, их волнует самореализация и социальное положение в трудовом коллективе.
2. У бизнеса появилась новая миссия – это служение людям, развитие навыков и талантов, повышение уровня жизни общества, искоренение бедности.
3. Изменение целей бизнеса, выгоднее не производить больше и дешевле, а создавать что-то новое и иное.

Все большее значение играет культура организации, корпоративная культура – понятие, которое появилось в конце прошлого века.

Цель руководителя – развить эффективную культуру организации, чтобы работник шел на работу, как в свою собственную фирму, чтобы у него было желание и стремление работать.

Новые работники теперь не дадут приказывать, для современного сотрудника неприемлема мысль, что нужно безоговорочно выполнять любое пожелание начальства. Слово «подчиненный» произошедшее от словосочетания «место под чином» – следует убрать из оборота, ведь теперь у сотрудника место – у объекта цели.

Важный аспект работы менеджера в инновационной экономике – вовлечение сотрудников в обсуждение, решение проблем. Раньше начальник говорил, что делать и как, заранее обдумав. Сотрудник, поняв, что их обсуждения носят формальный характер и ненужные идеи, относится к этому формально. Теперь: не только обсуждение совместное, но и решение.

Главная проблема – управление человеком не как функцией, а как личностью. Появился новый термин «humanbeingmanagement», означающий управление человеком, а не подчиненным.

Но перед тем как научиться управлять таким сотрудником, его надо найти. И тут мы сталкиваемся с еще одной проблемой – поиск интеллектуального сотрудника.

Изучив требования, какие предъявляет такой интеллектуальный сотрудник работодателю, можно заметить, что для него возможность самореализации, интересные задачи и наличие команды единомышленников не менее важно, чем зарплата и социальный пакет. Специалисты, которых единицы, иногда соглашаются работать за меньшую зарплату, если ощущают себя комфортно в данном коллективе и обстановке.

Одна из главных задач работодателя не просто найти специалиста, но и сделать его компетентным при постоянно обновляющихся технологиях, повышая его квалификацию и развивая согласно последним требованиям. Это касается как высокотехнологичных специальностей, так и представителей сферы обслуживания, например, парикмахеров или косметологов. Главное, что эти сотрудники сами замотивированы на обучение и готовы к самосовершенствованию при любой возможности [3].

Приняв, что обучение таких специалистов – это обязательный фактор его развития и удержания, стоит также отметить, что через 5-10 лет этому сотруднику будет необходим новый опыт, в силу того, что ему может наскучить играть ту же роль, поэтому необходимо предложить ему роль наставника. Ведь в тех компаниях, где он чувствует себя частью команды, он готов заниматься наставничеством бесплатно или за символические деньги. Потому что это часть его миссии и потому что он понимает, что это общие цели, как его, так и компании.

Работодатель должен быть готов ко многим трудностям [4]:

1. Право на ошибку.
2. Нестандартные требования.
3. Нестандартное поведение.
4. Затраты на обучение.
5. Повышенные требования к коммуникативной компетентности руководителя.

Право на ошибку. Так как в наши дни бизнес переориентируется на изобретение нового и иного, а не изготовление крупных масштабов да дешевле, менеджер должен быть готов к тому, что специалист будет совершать ошибки на пути создания этого иного продукта. Им нужна свобода поиска нового, а значит и свобода на ошибку.

Затраты на обучение. Исследование всемирного банка показали, что 16% экономического роста в странах с переходной экономикой обусловлены физическим капиталом, 20% – природным и целых 64% – это инвестиции в человеческий капитал, в его развитие и обучение.

Повышенные требования к коммуникативной компетентности руководителя. В современных условиях будет эффективен тот менеджер, который готов организовать свою команду как лидер. Ведь как сказано выше – главная проблема менеджмента – это подход к сотрудникам как к функциям, а не как к личностям. Герхард Кюнхайм, CEO BMW, говорил: «80% проблем фирмы обусловлены «человеческим фактором» в самом широком его значении: Самочувствием человека в семье и обществе, его интеллектуальном и профессиональном развитии» [5].

Руководителю теперь придется способствовать благополучию своего сотрудника не только на рабочем месте, но и в жизни в целом, если он хочет, чтобы специалист мог выкладываться на работе, не задумываясь об остальных проблемах – это и есть задача и цель *humanbeingmanagement*.

Список используемых источников информации

1. Флорида Р. Креативный класс: люди, которые меняют будущее // М., Издательский дом «Классика-XXI», 2007.
2. Maslov V. I. *New demands for education in the era of the 4th industrial revolution* / Экономика и управление: проблемы, решения, 2016, №6.
3. Романова И. Н. Инновационные процессы в управлении человеческими ресурсами // Экономика и управление народным хозяйством. Сб. статей VII Международной научно-практической конференции. – Пенза: Приволжский Дом знаний, 2016. – 124 с.
4. Кузьминых Н.А. Система управления инновационным развитием промышленного производства // Экономика, статистика и информатика. Вестник УМО. – М.: МЭСИ, 2010. – № 1. – С. 49–57.
5. Очковская М. С. Инновации в человеческий капитал как необходимое условие качественного экономического роста // Материалы Международной конференции «Ломоносов – 2005», Москва, 2005, с. 104-105.

Пушкарева Н.А., Васылева-Керян О.В.

Направления реформирования кадрового обеспечения органов местного самоуправления г. Донецка

*Донбасская национальная академия строительства и архитектуры
(Украина, Макеевка)*

doi: 10.18411/lj-28-02-2017-2-12

idsp: 000001:lj-28-02-2017-2-12

Аннотация

В статье выявлены основные проблемы кадрового обеспечения местного самоуправления г. Донецка, определены основные направления реформирования кадровых вопросов органов публичной власти.

Ключевые слова: кадровое обеспечение, органы местного самоуправления, управление, факторы, законодательные акты, стратегия.

Кадровое обеспечение органов местного самоуправления важный аспект функционирования регионального менеджмента, так как кадры играют ключевую роль в социально-экономическом развитии региона и государства в целом.

В современных условиях кадровое обеспечение органов местного самоуправления г. Донецка представляет собой сложный многофункциональный процесс, состоящий из комплекса действий по набору, подготовке, обучению персонала органов местного самоуправления для решения важных задач регионального менеджмента. Однако этот процесс имеет ряд недостатков и нуждается в существенном реформировании. Именно этим вопросам посвящена настоящая работа.

Вопросам кадрового обеспечения органов местного самоуправления посвящены труды многих российских и украинских авторов.

Классик государственного управления Г. Атаманчук рассматривает основные факторы кадрового обеспечения государственного управления, к которым относит: территориальный - деление по территориально-государственным образованиям и административно-территориальным единицам; социальный - вовлечение граждан в управленческие процессы через органы государственной власти и местного самоуправления; технический - использование информационных технологий; правовой - использование правовых рычагов воздействия; организационный - создание эффективных организационных структур; кадровый - вовлечение в управленческий процесс высококвалифицированных управленческих кадров [1].

По мнению украинского ученого В. Малиновского, кадровое обеспечение это часть кадровой политики, под которой он понимает – стратегию и тактику политического курса работы с кадрами, который определяет решение социальных задач и совершенствование системы профессионального обучения [2].

Также вопросами кадрового обеспечения органов местного самоуправления занимались такие ученые как: В. Аверьянов, Л.В. Адамская, И.Н. Воронин Т. Кагановская и др.

Кадровое обеспечение при решении задач, обусловленных необходимостью надлежащей реализации функций государства со стороны органов местного самоуправления, фактически имеет четко выраженный управленческий характер и поэтому присуще всем формам такой деятельности.

Оно представляет собой целенаправленное воздействие соответствующего субъекта, наделенного государственно-властными полномочиями на объекты с целью упорядочения, организации и практического обеспечения деятельности системы местного самоуправления. Кадровое обеспечение влияет на эффективную работу организационных структур местного самоуправления с помощью квалифицированных кадров, способных решать вопросы регионального менеджмента.

Анализируя состояние кадрового обеспечения органов местного самоуправления г. Донецка, можно выявить ряд недостатков, которые существенно ухудшают процесс реализации труда и обеспечения интересов населения со стороны местной власти. Это непосредственно влияет на уровень жизни населения и положительные тенденции развития эффективной местной власти вообще. Поэтому выявление и нейтрализация этих проблем помогут повысить уровень социальной обеспеченности и благосостояния населения г. Донецка.

Вопрос кадрового обеспечения органов местного самоуправления должен регулироваться отдельным институтом регионального менеджмента институтом службы в органах местного самоуправления.

Сейчас процедурные вопросы кадрового обеспечения органов местного самоуправления регулируются Законом Донецкой Народной Республики «О системе государственной службы Донецкой Народной Республики» от 3 апреля 2015 года [3].

Однако в Законе отсутствует уточнение относительно службы в органах местного самоуправления. Например, можно ввести такое уточнение: «Служба в органах местного самоуправления - это профессиональная, на постоянной основе деятельность граждан ДНР, которые занимают должности в органах местного самоуправления, направленная на реализацию территориальной общиной своего права на местное самоуправление и отдельных полномочий органов исполнительной власти, предоставленных законом».

Среди актуальных проблем кадрового обеспечения органом местного самоуправления г. Донецка можно выделить следующие:

- несовершенная нормативно-правовая база, которая бы регулировала организацию работы органов местного самоуправления, в частности отсутствие в законодательстве четких механизмов реализации полномочий органами местного самоуправления;
- неурегулированность статуса должностных лиц органов местного самоуправления, обусловленная необходимостью принятия законодательного акта о местном самоуправлении (в современных

условиях существует только Закон ДНР «О местных выборах Донецкой Народной Республики» № 01-ІНС от 28.11.2014 [4];

- низкий уровень предоставления услуг в социальной сфере (охрана здоровья, образование, наука и т.п.), обусловленный недостаточным уровнем бюджетного обеспечения и финансирования делегированных полномочий органов местного самоуправления;
- низкий уровень заинтересованности и непосредственного участия граждан в решении вопросов локально-регионального значения и реализации права на контролирующее действия по независимому выполнению должностных полномочий служащими органов местной власти;
- низкий престиж службы в органах местного самоуправления, местных органах исполнительной власти, связанный с низким уровнем социальной защиты работников указанной сферы,
- несовершенство системы оплаты труда (отсутствие связи должностного оклада с уровнем квалификации, профессиональной подготовкой, отсутствие прозрачной системы премирования).

Таким образом, решение имеющихся проблем требует создания Стратегии кадрового обеспечения органов публичной власти ДНР, которая поможет реформировать систему подготовки кадров для органов публичной власти, что повлечет повышения уровня профессионализма и компетенции государственных служащих при решении важных вопросов благосостояния граждан г. Донецка и всей Донецкой Народной Республики.

Список используемых источников информации

1. Атаманчук, Г.В. Теория государственного управления: курс лекций [текст] / Г.В. Атаманчук. – М.: Юридическая литература, 1997. - С. 380-384.
2. Малиновський, В. Державне управління: Навч. посіб. [текст] / В. Малиновський. - Луцьк: Вежа, 2000. - С.54-55.
3. Закон ДНР «О системе государственной службы Донецкой Народной Республики» [Электронный ресурс] от 03.04.2015 № 32-ІНС. - Режим доступа: <http://dnrsovet.su/zakon-dnr-o-gos-sluzhbe/>
4. Закон ДНР «О местных выборах Донецкой Народной Республики» [Электронный ресурс] от 28.11.2014 № 01-ІНС. - Режим доступа: <http://dnrsovet.su/zakon-dnr-o-gos-sluzhbe/>

Научное издание

Тенденции развития науки и образования

Сборник научных трудов, по материалам
XXIII международной научно-практической конференции
28 февраля 2017 г.
Часть 2



SPLN 001-000001-0107-MM

Подписано в печать 19.03.2017. Тираж 400 экз.
Формат.60x841/16. Объем уч.-изд. л.2.3
Бумага офсетная. Печать оперативная.
Отпечатано в типографии НИЦ «Л-Журнал»
Главный редактор: Иванов Владислав Вячеславович